.R Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai **2015 m. vasario 23 d. Nr.3**

)ARBDAVIŲ PATEIKIAMA INFORMACIJA IR SIŪLYMAI DĖL FARMACIJOS SPECIALISTŲ)ARBO LAIKO REGULIAVIMO

'RIEŽASTYS KEISTI REGULIAVIMĄ:

1) Dėl 2016 m. sausio 1 d. įsigaliosiančių Lietuvos Respublikos farmacijos įstatymo pakeitimų[1], jei skubiai nebus priimti atitinkami teisės aktų pakeitimai, jau 2015 metais iš esmės keisis vaistinių sektoriaus darbo rinka, t.y.:
   - bus atleista apie 300 vaistininkų padėjėjų (farmakotechnikų), nes jie nebeturės teisės dirbti savarankiškai be nuolatinės vaistininko priežiūros, kadangi esant vaistininkų trūkumui tektų uždarytį mažąsias vaistines ir trumpinti kitų vaistinių darbo laikus;
   - bus atleista nemažai pagalbinio personalo (valytojų, apskaitininkių ir kt.), kadangi uždarius vaistines arba sutrumpinus jų darbo laiką, šis personalas taps nebereikalingas, tikslius skaičius sudėtinga prognozuoti dėl skirtingos šio personalo struktūros ir tikslios statistikos nebuvimo įmonėse;
   - nebus sukurta apie 400 naujų darbo vietų, nes dėl vaistininkų trūkumo nebus steigiamos naujos vaistinės arba ilginamos esamų vaistinių darbo valandos;
2) Aukščiau įvardinti darbo rinkos pokyčiai turės tokią įtaką valstybės biudžetui:
   - Apie 1,6 mln. EUR (arba apie 5,4 mln. LTL) nesurinktų mokesčių dėl vaistininkų padėjėjų (farmakotechnikų) atleidimo;
   - Apie 1,9 mln. EUR (arba apie 6,5 mln. LTL) prarastų potencialių biudžeto pajamų dėl nesukurtų darbo vietų;
   - Prarastos biudžeto pajamos, kurias sunku šiuo metu įvertinti:
     - dėl atleisto pagalbinio personalo;
     - dėl investicijų į naujas vaistines atsisakymo;
3) Vaistinių sektoriaus darbo rinkos pokyčiai sąlygos mažų, nutolusių nuo didmiesčių vaistinių uždarymą, nes tokioms vaistinėms arba bus neįmanoma rasti kvalifikuoto personalo arba tokių vaistinių personalas bus perkeltas į tankiau gyvenamas vietas, kur vienas vaistininkas aptarnaus daugiau gyventojų;
4) Nėra jokių objektyvių, mokslinių tyrimų rezultatais pagrįstų, priežasčių, kodėl farmacijos specialistams, kurių pareigos nėra susijusios su vaistinių preparatų gamyba arba fasavimu, turėtų būti taikomas kitoks teisinis darbo laiko reguliavimas nei visiems kitiems darbuotojams. Priešingai, Asociacijos surinkti ir pateikti duomenys pagrindžia, kad farmacijos specialistų darbo sąlygos atitinka kitų paslaugų teikimo sektoriuje dirbančių darbuotojų darbo sąlygas ir jų turimos darbo laiko lengvatos yra išskirtinės ir privilegijuojančios jų padėtį kitų darbo rinkos dalyvių atžvilgiu.

ASIŪLYMAS:

1) Pakeisti teisės aktus taip, kad farmacijos specialistams, kurių darbas nėra susijęs su vaistinių preparatų gamyba, t.y. kurie tik išduoda gamykliniu būdu pagamintus ir supakuotus vaistus

---

[1] Lietuvos Respublikos farmacijos įstatymo 35 str. 11 d. numatyta, kad vaistinės darbo laiku vaistinėje turi dirbti ne mažiau kaip enas vaistininkas. 2012 05 15 įstatymo Nr. XI-2017 (Žin., 2012, Nr. 63-3161) 8 str. 2 d. nustatyta, kad LR farmacijos įstatymo 35 . 11 d. (nuo 2012 11 06 – 12 dalis) įsigalioja 2016 01 01.

vaistinių asociacija, juridinio asmens kodas 126307089, Vilniaus g. 31, LT-01402, Vilnius, tel. (8~5) 204 20 12, ksas (8~5) 204 20 20, el.pašto adresas info@vaistiniuasociacija.lt, a.s. LT167044060003055019, AB SEB bankas, gistruotu Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre

gyventojams, būtų nustatytas įprastas darbo laiko režimas – 40 valandų per savaitę ir įprasta kasmetinių atostogų trukmė – 28 dienos per metus[2];

2) Nustatyti, kad farmacijos specialistams darbo laiko lengvatos galioja tik tuo atveju, jei jų darbas tiesiogiai susijęs su vaistinių preparatų gamyba ar jos kontrole ir fasavimu.

DARBDAVIŲ GALIMI ĮSIPAREIGOJIMAI, jei bus atitinkamai pakeistas farmacijos specialistų darbo reglamentavimas:

1) Pasikeitus darbo laiko reguliavimui nemažinti darbuotojų - farmacijos specialistų skaičiaus;
2) Padidinti vaistininkų darbo sutartyse numatytą darbo užmokestį 3% (trimis procentais);

PRAŠOME Jūsų inicijuoti suinteresuotų pusių diskusiją aukščiau išdėstytu klausimu .

Pagarbiai

Asociacijos pirmininkė Elena Kvedarienė

[2] Atitinkamai pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 09 30 priimto nutarimo Nr. 1195 „Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir Darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo“ 5 punktą ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 07 18 priimto nutarimo Nr. 941 „Dėl kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas kasmetines atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės patvirtinimo“ 7 punktą, numatant, kad minėtuose punktuose numatytos darbo laiko reglamentavimo išimtys yra taikomos tik farmacijos specialistams, kurių pareigybių aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklų: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas į pirmines pakuotes.