



LIETUVOS PROFESINĖ SAJUNGA "SOLIDARUMAS"

(LIETUVOS DARBININKŲ SAJUNGA)

Kodas 290806370

K.Kalinausko g. 2B, LT-03107 Vilnius. Tel. (8~5) 262 17 43, Faks. (8~5) 213 32 95. El. paštas info@lps.lt
A. s. LT704010042400003871, AB bankas „DnB NORD“, Vilniaus skyrius. Banko kodas 40100

LR Vyriausybei
Ministrui Pirmininkui Algirdui Butkevičiui

2015-05-27 Nr.10-120

DĖL SOCIALINIO MODELIO

Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ susirūpinusi, kad svarstant naująjį socialinį modelį iki šiol nieko nekalbama apie šio modelio įgyvendinimo kaštus. Šis socialinis modelis turėtų padėti kurti ne tik lankstesnius darbo santykius, paskatinti investicijas, bet ir užtikrinti geresnes garantijas darbuotojams, išplėsti socialinio draudimo aprėptį, numatyti aiškesnį pensijų skaičiavimo modelį ir tvarų finansavimą.

Trumpinant atleidimo iš darbo įspėjimo terminą bei mažinant išeitinių išmokų dydį, būtina sustiprinti Nedarbo socialinio draudimo fondą surenkant daugiau lėšų nedarbo išmokoms. Nedarbo socialinio draudimo išmokos turi priklausyti nuo įmokų dydžio. Darbuotojams, neturintiems draudiminių darbo pajamų ir nemokantiems įmokų Sodrai, turi būti mokama nedarbo socialinė pašalpa iš valstybės biudžeto, o tai sudarys papildomas išlaidas biudžetui.

Valstybės biudžete taip pat turi būti numatytas finansavimas aktyvioms darbo rinkos politikos priemonėms. Šiuo metu aktyvios darbo rinkos politikos priemonės finansuojamos ir ES struktūrinių fondų. Ką darysime, kai struktūrinė parama mažės? Jei vis didesnis darbuotojų skaičius dirbs pagal terminuotas darbo sutartis, bus didesnis poreikis darbuotojų perkvalifikavimui ar kvalifikacijos kėlimui.

Naujajame Darbo kodekse neišspręstas darbuotojų atstovavimo klausimas, kadangi darbo tarybos supriešintos su profesinėmis sąjungomis. Iki šiol darbo tarybų veikla nepastebima. Mažose įmonėse iki 20 darbuotojų turi būti darbuotojų patikėtinis. Profesinėms sąjungoms kelia rūpestį, kaip įmonėse bus renkamos darbo tarybos, darbuotojų patikėtiniai ir ar jos tikrai atstovaus darbuotojams.

Darbo užmokestis gali būti didinamas per kolektyvines sutartis, o ne pavienių iniciatyvų būdu, todėl profesinėms sąjungoms ir visiems dirbantiesiems gali tekti imtis radikalesnio būdo kovoti už savo teises į orų atlyginimą ir darbo sąlygas. Lietuvos darbuotojų darbo užmokestis vienas mažiausių Europos Sąjungoje, todėl būtina stiprinti profesinių sąjungų derybinės galias. Turi būti sudaryta reali galimybė organizuoti streiką. Reikalinga įsteigti Darbo rūmus, kad nebūtų diskriminuojamos profesinės sąjungos, nes darbdavių organizacijos turi Pramonės ir prekybos rūmus.

Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ mano, kad įsigaliojus naujam socialiniam modeliui padaugės darbo ginčų, bus didesnė darbo ieškančių žmonių kaita, todėl būtina stiprinti Valstybinės darbo inspekcijos bazę bei Lietuvos darbo biržą.

Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ nepitaria Darbo kodekso 157 straipsniui, kuriame numatytas MMA diferencijavimas. Paslaugų ir prekių kainos kartais rajonuose didesnės nei sostinėje.

Pirmininkė

Kristina Krupavičienė

Atstovas ryšiams su visuomene Vytautas Kašėta, tel.: 8 607 90019

LITHUANIAN TRADE UNION "SOLIDARUMAS"

K.Kalinausko g. 2B, Vilnius
Lithuania

Telephone: 8-5-2621743
8-8-2624041

Fax: 8-5 2133295
E-mail: lds@centras.lt