



LYČIŲ LYGYBĖ -
PELNINGA INVESTICIJA!

Nr. VP1.-1.3-SADM-01-K-02-008

Pasiekimai ir rezultatai
Rugilė Butkevičiūtė, MIC projektų vadovė



MOTERŲ
INFORMACIJOS
CENTRAS



KAUNO
MOTERS UŽIMTUMO
INFORMACIJOS CENTRAS



ŠIAULIŲ
UNIVERSITETAS



Projekto tikslas – mažinti egzistuojančią nelygybę užimtumo srityje tarp moterų ir vyrų bei jų tarpusavio santykiuose individualiame ir instituciniame lygmenyje.

Projekto tikslinės grupės	Iš viso
Plačiosios visuomenės atstovai socialinės akcijos-diskusijos dalyviai	250
Akademinė visuomenė, mokslininkai, studentai	200
Vietinės NVO ir žiniasklaidos atstovai, vietiniai politikai, darbdaviai (veikla 1.2.1.)	160
LR Seimo nariai	22
Viešojo ir privataus sektoriaus, įskaitant socialinių partnerių (darbdavių ir profesinių sąjungų), atstovai	600
Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos nariai	20
Iš viso:	1252

Šiuo metu apmokyti 866 žmonės visoje Lietuvoje. (mokymai tęsiasi).
Birželio mėn. būsime pasiekę dar 300-400 dalyvių per ivairius renginius.



Visuomenės informavimo ir švietimo kampanija, skirta moterių ir vyrų vienodų galimybių darbo rinkoje skatinimui.

Radijo laidų ciklas (10 laidų)



Kiekviena iš karjerą padariusių Lietuvos moterų gali įvardyti momentą, kai ji buvo nuvertinama, nes yra moteris ar susidūrė su stereotipiniais sunkumais, kuriuos teko nugalėti.

<http://www.lygus.lt/startuoja-radijo-laidu-ciklas-apie-lyciu-lygybe/>



Plakatai skatinantys mąstyti ir suprasti



KUR MANO
29580€?



Mažiausiai tokią sumą praranda kiekviena dirbanti moteris dėl vyrų ir moterų uždarbio skirtumo.*

*Skaidrumo ataskaita 2014 m. Lietuvos statistikos departamento duomenais. Mažiausiai atitiktą duomenį p. 2014 m. ataskaitoje.



Kuriame Lietuvos ateitį



LYČIŲ LYGYBĖ -
PELNINGA INVESTICIJA!



Filmas (30 min.)

- **Filmo idėja** - parodyti, jog moterų indėlis į bet kurios šalies ekonomiką (o taip pat ir Lietuvos) yra milžiniškas, ir tai, kad kuo daugiau moterų dalyvauja priimant esminius sprendimus – tuo geriau visuomenei.
- Filmas bus transliuojamas nacionalinės televizijos kanalu ir kartu su dviem pakartojimais surinks **ne mažiau 400 000 žiūrovų auditorijos.**

Sekite naujienas www.lygus.lt

SVARBIAUSIOS NAUJIENOS

Vyriausybė pritarė, kad valstybinę pensiją gautų ir daugiavaikiai tėčiai

Ieškoti...



PAGRINDINIS

LYČIŲ LYGYBĖ ▾

SMURTAS ▾

TEISĖ ▾

KONTAKTAI






Sustiprintas darbdavių ir socialinių partnerių švietimas apie moterų ir vyrų lygybės užtikrinimo darbovietėse svarbą.


Lygybės darbuotojų grupės moderavimas socialiniame tinkle LinkedIn.


The screenshot shows the LinkedIn interface for a group. At the top, there's a navigation bar with 'LinkedIn' logo, 'What is LinkedIn?', 'Join Today', and 'Sign In'. Below that, a banner says 'Add Your Position - Get 3 times more profile views | Update Your Profile >'. The group header includes the name 'Lyčių lygybė - pelninga investicija / Gender Equality - Profitable Investment', '195 members', and a 'Join' button. There are tabs for 'Discussions', 'Promotions', 'Jobs', 'About', and 'Search'. A grey bar with an information icon says 'Have something to say? Join LinkedIn for free to participate in the conversation. When you join, you can comment and post your own discussions.' Below this, a post by 'Audrone Kisieliene' is visible, featuring a post by 'Prof. Dalia Leinartė' with the title 'Lyčių lygybę įtvirtinti Lietuvoje trukdo politinės valios stoka' and a link to a website. The post has 0 comments and 1 like, and was posted 3 days ago. On the right side, there's a 'See what's new' section with a message about group improvements and a 'Help Center' link. Below that is an 'About this Group' section with details: 'Created: November 26, 2013', 'Type: Networking Group', and 'Website: http://www.lpf.lt'. At the bottom right of the group page, there are links for 'About', 'Feedback', and 'Privacy & Terms', and a footer with the LinkedIn logo and 'LinkedIn Corp. © 2015'.

<https://www.linkedin.com/grp/home?gid=7418172>



Renginiai, gilinantys supratimą apie moterų ir vyrų nelygybės užimtumo srityje priežastis, pasekmes bei lygybės skatinimo priemones.

- 
- Debatai
 - Geroji užsienio šalių patirtis
 - Renginiai studentams ir universiteto bendruomenėms tema „50 : 50 - sėkmės garantas verslui ir visuomenei“.



27 ak. val. moduliniai mokymai moterų ir vyrų teisių ir lygių galimybių užtikrinimo darbo rinkoje tematika.



Mokymų dalyviai

- Savivaldybės darbuotojai
- Savivaldybių institucijos
- Socialiniai darbuotojai
- Policijos pareigūnai
- Verslas
- Švietimo sektorius
- NVO
- Profsajungos

1 modulyje išdėstomos temos:

moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo **darbo rinkoje** teisinės prielaidos;

moterų ir vyrų lygybės klausimų įtraukimas į socialinę partnerystę ir socialinį dialogą, moterų ir vyrų lygybės darbe ir subalansuoto moterų ir vyrų atstovavimo priimant sprendimus privalumai ir nauda.

2 modulyje išdėstomos temos:

bendrieji **diskriminacijos pagrindai** ir jų apraiškos; moterų ir vyrų lygių teisių ir galimybių pažeidimų atvejų atpažinimas ir prevencija, teisinės gynybos priemonės ir jų taikymas;

moterų ir vyrų lygių galimybių darbo rinkoje (ekonominėje veikloje) problematika, įgyvendinimo metodai, instrumentai, sprendimo priemonės, jų taikymas praktikoje ir poveikio vertinimas

27 ak.val mokymai

Visos Lietuvos savivaldybės

3 modulyje išdėstomos temos:

vienodas požiūris į moteris ir vyrus, lytims jautri aplinka, diskriminacinis požiūris, kaip jo išvengti; moterų ir vyrų lygybės **planavimo darbovietėse** principai.

4 modulyje yra apibendrinamos visos išdėstytos temos bei pasiūloma praktinė užduotis išanalizuoti savivaldybių strateginius planus moterų ir vyrų lygybės aspektu bei suformuluoti pasiūlymus strateginio plano tobulinimui, įtraukiant moterų ir vyrų lygių galimybių priemones, tiesiogiai ar netiesiogiai susietas su užimtumu, pristatomi projekto metu atlikto tyrimo duomenys

Dalyvių motyvacija/atsiliepipimai

Mokymų trukmė buvo tinkama [Prašome įvertinti mokymų eigą ir rezultatus:]



Mokymai praturtino mano žinias apie Lyčių lygybės nuostatus ir svarbą [Prašome įvertinti mokymų eigą ir rezultatus:]





Rezultatai/išmoktos pamokos

- Dauguma savivaldybių pritarė, kad reikia moterų ir vyrų lygių galimybių komisijų savivaldybėje.
- Širvintose ir keliose kitose savivaldybėse susikūrė moterų ir vyrų lygių galimybių komisija, nepaisant pasyvaus savivaldybės dalyvavimo.




Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijų savivaldybėse veiklos modeliai


- **Skiriamas lyčių lygių galimybių specialistas.**

Darbo krūvis nustatomas priklausomai nuo gyventojų skaičiaus (nuo 0,25 et. iki 1 etato);

- **Kuriama Visuomeninė moterų ir vyrų lygių galimybių komisija.**

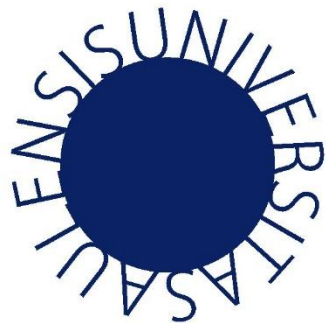
Arba remiantis LR Nevyriausybinų organizacijų plėtros įstatymu komisijos funkcijos pavedamos NVO tarybai;

- 
- Dalyviai tapo socialiai aktyvesni ir jautresni. Baigiamojo seminaro, metu dalinosi patirtimi, kad pradeda pastebėti ir atkreipti dėmesį į nelygybės apraiškas, galimai į lyčių lygybės ar nediskriminavimo principo pažeidimus.
 - Po mokymų dalyviai atsisako nuomonės, kad lyčių lygybė tai tik moterų klausimas ir kad jis liečia ir vyrus ir tokias sritis kaip infrastruktūra, planavimas ir pan., o ne tik socialinius klausimus.

- 
- Dalyje savivaldybių strateginiuose veiklos ar plėtros planuose yra numatytos priemonės, kurios yra susijusios su moterų ir vyrų lygių galimybių integravimą bei skatinimu, tiesiog savivaldybės tų priemonių taip neidentifikuoja. Ketvirtojo seminaro metu pakartotinai aptariant strateginius planus, jau ir pačios savivaldybės pradeda identifikuoti, kad tam tikros priemonės yra susijusios su moterų ir vyrų lygių galimybių aspektu.



Lietuvos moterų padėti įvertinantis tyrimas



ŠIAULIŲ
UNIVERSITETAS



Daugiau informacijos

Moterų informacijos centras

S.Konarskio g. 49 808 kab. LT-03123
Vilnius, Lietuva

Tel/Fax: +370 5 2629 003

[Email: dovile@lygus.lt](mailto:dovile@lygus.lt)

Facebook: Moteru informacijos centras

www.moteruinformacijoscentras.lt

www.lygus.lt