



Lietuvos
socialinių
mokslų
centras

Apmokamų vaiko priežiūros atostogų pasirinkimai Lietuvoje: lyčių (ne)lygybės perspektyva

Sonata Vyšniauskienė

Jaunesnioji mokslo darbuotoja, doktorantė

sonata.vysniauskiene@lstc.lt

Tyrimo tikslas ir uždaviniai

Šio disertacinio tyrimo tikslas – išanalizuoti veiksnius lemiančius apmokamų vaiko priežiūros atostogų pasirinkimus Lietuvoje lyčių (ne)lygybės perspektyvoje.

Tyrimo uždaviniai:

1. Išanalizuoti apmokamų vaiko priežiūros atostogų tėvų pasirinkimus sąlygojančius makro ir mikro lygmens veiksnius lyčių (ne)lygybės perspektyvoje.
2. Metodologiškai pagrįsti apmokamų vaiko priežiūros atostogų pasirinkimų tyrimo modelį.
3. Remiantis apmokamų vaiko priežiūros atostogų pasirinkimų empirinio tyrimo modeliu ištirti moterų ir vyrų apmokamų vaiko priežiūros atostogų pasirinkimus sąlygojančius veiksnius.
4. Tyrimo rezultatų pagrindu suformuluoti išvadas ir rekomendacijas valstybės valdymo institucijoms.

Hipotezės / ginamieji teiginiai

- H 1 Vyrai ir moterys renkasi vaiko priežiūros atostogas pagal visuomenėje susiklosčiusias tradicijas, stereotipus bei lyčių vaidmenis.
- H 2 Vyrai ir moterys sutiktų trumpinti vaiko priežiūros atostogas iki vienerių metų laiko, jei būtų galimybė naudotis ikimokyklinio ugdymo paslaugomis bei dirbti pagal lanksčias užimtumo formas.
- H 3 Antraisiais vaiko priežiūros atostogų metais vyrai beveik visada dirba, naudodamiesi vaiko priežiūros išmoka, o moterys lieka namuose su vaikais.

Apmokamos vaiko priežiūros atostogos Lietuvoje

Šaltinis: Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos tinklapis ir kasmetinė Leave Network ataskaita 2021

<https://socmin.lrv.lt/lt/naujienos/aktualu-tevams-kaip-keisis-vaiko-prieziuros-ismoku-skaiciavimas>

<https://www.leavenetwork.org/annual-review-reports/review-2021/>

2008: Apmokamų vaiko priežiūros atostogų išmoka 100% iki vaikui sueis 24 mėn.

2009: Apmokamų vaiko priežiūros atostogų išmoka 100% 12 mėnesių ir 85% iki vaikui sueis 24 mėnesiai

2010: Apmokamoms vaiko priežiūros atostogoms įvestos lubos (€ 1379,0)
90% 12 mėnesių + 75% 12-24 mėnesių

2011: Apmokamos vaiko priežiūros atostogos 100% 12 mėnesių ir 70% 12 mėnesių ir 40% iki vaikui sueis 24 mėnesiai (antrus metus suteikiama galimybė dirbti ir gauti 40% išmoką)

2017: Motinystės atostogoms panaikinamos lubos

2018: Apmokamų vaiko priežiūros atostogų lubos nuo €1379,0 iki €1,617,4

2019 Apmokamos vaiko priežiūros atostogos 77,58% 12 mėnesių ir 54,31% 12 mėnesių ir 31,03% iki vaikui sueis 24 mėnesiai

2020: Apmokamų vaiko priežiūros atostogų lubos nuo €1,982.94 iki €2,2026.86

2021: Socialinės apsaugos ir darbo ministerija siūlo du naujus AVPA modelius: iki 18 mėnesių arba iki 24 mėnesių (kol kas nepatvirtinta)

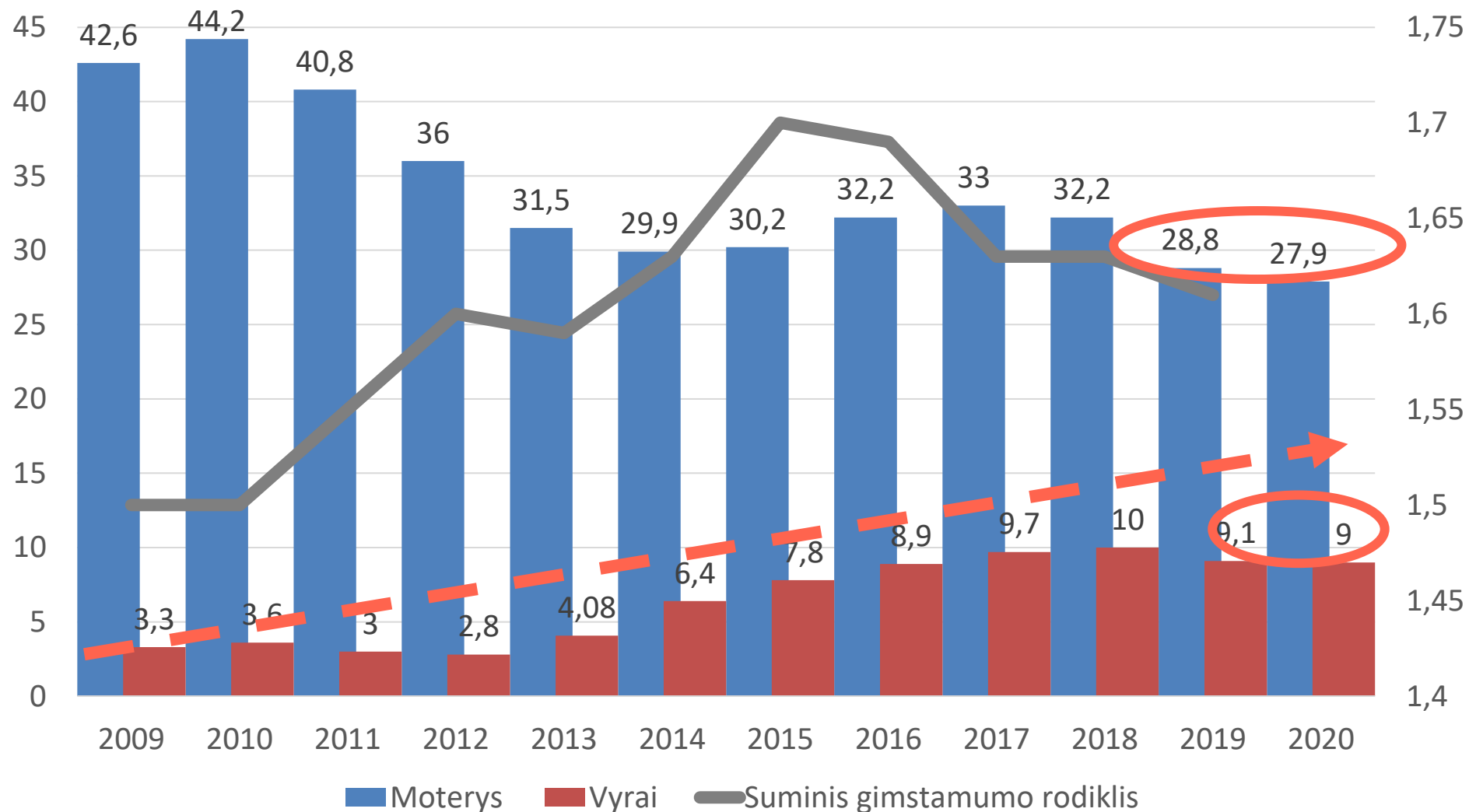
2023: Įvedami du nepertraukiami apmokamų vaiko priežiūros atostogų mėnesiai tėčiams, keičiasi vaiko priežiūros atostogų trukmė

Vaiko priežiūros atostogų reglamentavimas Lietuvoje 2023

	Trukmė	Apmokėjimas	Reglamentavimas
Motinystės atostogos	18 savaičių (126 kalendorinės dienos). 70 kalendorinių dienų prieš ir 56 dienos po kūdikio gimimo.	77,58 proc. buvusio atlyginimo. Nuo 2017 m. lubos nėra taikomos.	Visos motinos, kurios mokėjo socialinio draudimo įmokas mažiausiai 12 mėn. per pastaruosius 24 mėn. Minimali išmoka negali būti mažesnė nei 234 eurai.
Tėvystės atostogos	30 kalendorinių dienų	77,58 proc. buvusio atlyginimo.	Visi tėvai, kurie mokėjo socialinio draudimo įmokas mažiausiai 12 mėn. per pastaruosius 24 mėn. Tėvystės atostogas tėčiai gali pasiimti, iki kol vaikui sukaks vieneri metai.
Vaiko priežiūros atostogos	Apmokamos iki 24 mėn. Neapmokamos iki 36 mėn.	18 mėnesių: iki vaikui sukaks 18 mėn. – 60 proc. buvusių pajamų (neperleidžiamais vaiko priežiūros atostogų mėnesiais mokama 78 proc. kompensuojamojo uždarbio dydžio); 24 mėnesiai: iki vaikui sukaks 12 mėn. – 45 proc. buvusių pajamų, nuo 12 mėnesių – 30 proc. buvusių pajamų (neperleidžiamais vaiko priežiūros atostogų mėnesiais mokama 78 proc. kompensuojamojo uždarbio dydžio).	Visos motinos ir tėvai, senelės, seneliai arba kiti giminaičiai, faktiškai auginantys vaiką, kurie mokėjo socialinio draudimo įmokas mažiausiai 12 mėn. per pastaruosius 24 mėn. Atostogas galima pasiimti, iki vaikui sukanka treji metai (apmokamos iki dvejų metų). Atostogas galima imti visas iš karto arba dalimis, kaip pavyzdžiui 18 mėnesių atveju, mama ir tėtis jas gali imti po 9 mėnesius.
Vaiko pinigai	Mokama kas mėnesį	85,75 eurai.	Mokama visiems vaikams iki 18 metų arba iki 21 metų, jei mokosi pagal bendrojo ugdymo programą.
Vienkartinė išmoka gimus vaikui	Mokama vieną kartą	539 eurai.	Kiekvienam Lietuvoje gimusiam vaikui mokama vienkartinė išmoka.

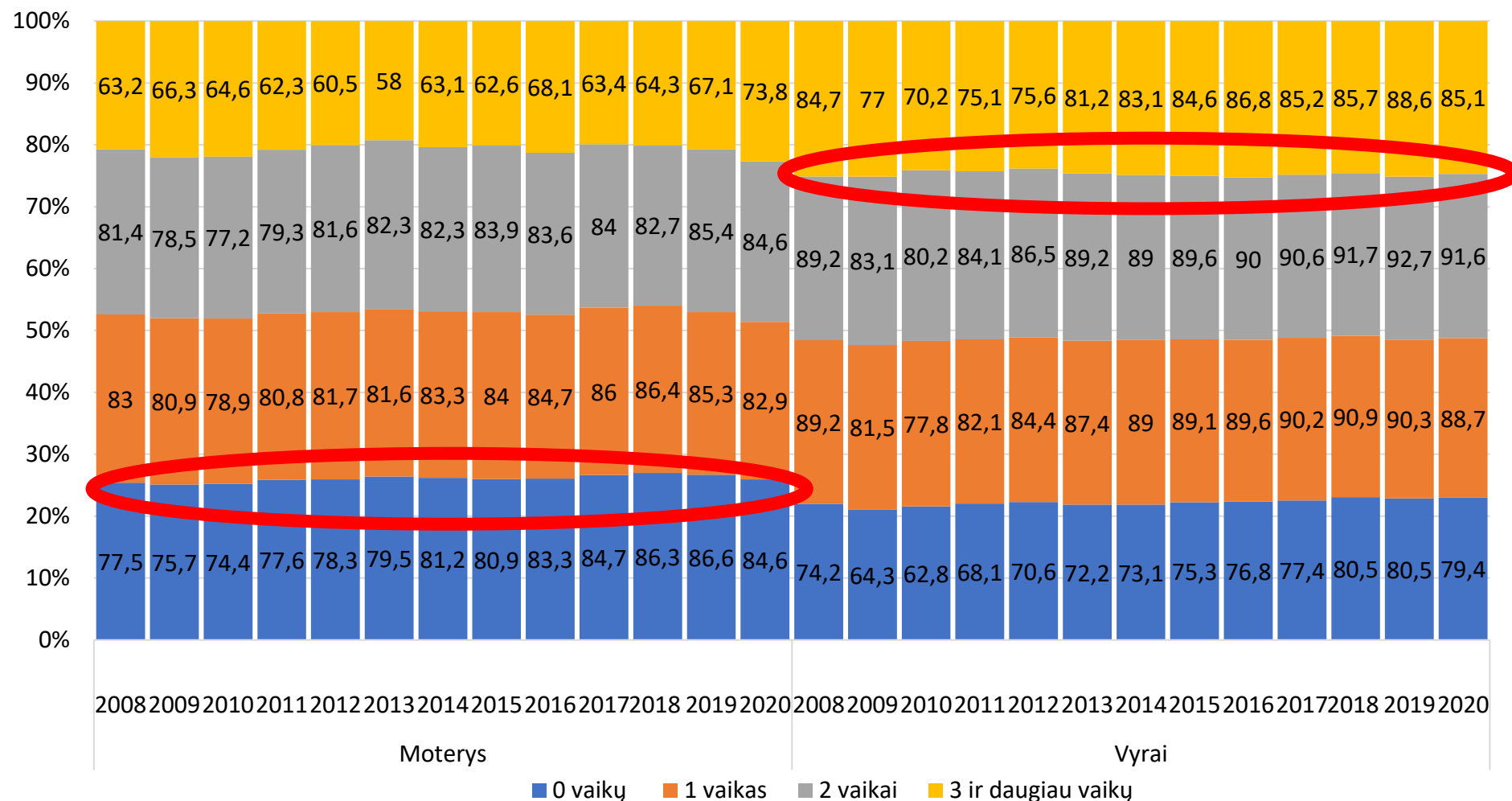
Vaiko priežiūros išmokų gavėjų skaičius pagal lytį 2009 – 2020 (tūkst.) bei suminis gimstamumo rodiklis, 2009 – 2020

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas ir Eurostat (tps00199)



Moterų ir vyrų užimtumo lygis pagal vaikų skaičių šeimoje Lietuvoje

Šaltinis: EU-SILC, (lfst_hheredch: males and females 24 – 54 years, age of children – total)



Teorinis tyrimo modelis

MAKROLYGMUO

Socialiniai, instituciniai ir ekonominiai pokyčiai, sąlygoję šeimos instituto transformaciją ir lyčių vaidmenų kitimą

Culture and welfare state change (Beck, 1992)

Konflikto teorija, R. Collins 1981

Cultural family model (Gornick, Meyers 2004)

Tinklaveikos teorija: M. Castells prieiga darbo ir užimtumo transformacijos

MEZO LYGMUO

Ekonominės sąlygos, BVP; darbo rinkos situacija; darbo rinkos sąlygos

M. Castells nuo patriachalizmo link egalitarizmo

Traditional vs. modern gender roles (Ridgeway 2011, Esping Andersen 2009)

Socialinės gerovės valstybių tipai Esping Andersen 1996

Šeima

Darbo rinka

Gender Cultures and the Gender Arrangements B. Pfau-Effinger (2005)

MIKROLYGMUO

A constructivist approach to gender identity (Garfinkel 1967, Goffman 1979, Zimmerman 1957, Berk 1985)

Kultūriniai veiksniai (nuostatos, vertybinės orientacijos, lyčių vaidmenys)

Struktūriniai veiksniai (vaiko priežiūros išmokų struktūra, vaiko pinigai, ikimokyklinio ugdymo prieinamumas)

Planned behaviour teorija, Lammi-Taskula 1999; Haas 1992

Racionalaus pasirinkimo teorija, Becker, 1981; Blau, 1964; Leonavičius, 2005; Doing gender J. Butler, 1990

Apmokamos vaiko priežiūros atostogų Vyrų ir moterų (tėvų)

Pasirinkimai

Atstovaujama institucija	
Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba (SODRA): Statistikos analizės ir prognozės skyrius	1
European Institute for Gender Equality, researcher connected to The European Commission's Expert Group on Gender and Employment (EIGE)	2
Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba (SODRA): Klientų aptarnavimo valdymo skyrius	1
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija:	1
Socialinio draudimo skyrius	
Europos komisija: Associate Professor and gender expert at the European Commission	1
Seimo narys: Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija:	1
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija: Šeimos ir vaikų teisių apsaugos skyrius	1
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija: Lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės skyrius	1
Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba	1
NVO, Kauno vyrų krizių centras	1
NVO, Moterų informacijos centras	1
Lietuvos teisės institutas	2
Lygių galimybių plėtros centras	2
NVO, Socialinių inovacijų fondas	1
Asociacijos Alytaus miesto moterų krizių centras	2
Lietuvos socialinių tyrimų centras	1

Kokybinė prieiga: pusiau

struktūruoti interviu 2019-11 —

Ekspertų skaičius: 21

Institucijų skaičius: 15

Kiekybinė prieiga: face-to-face apklausa
raštu: 2020-07-14-31 — 2020-08-23-09-10

Apklausa: 8 puslapių, 5 tematiniai blokai

Miestų skaičius: 12

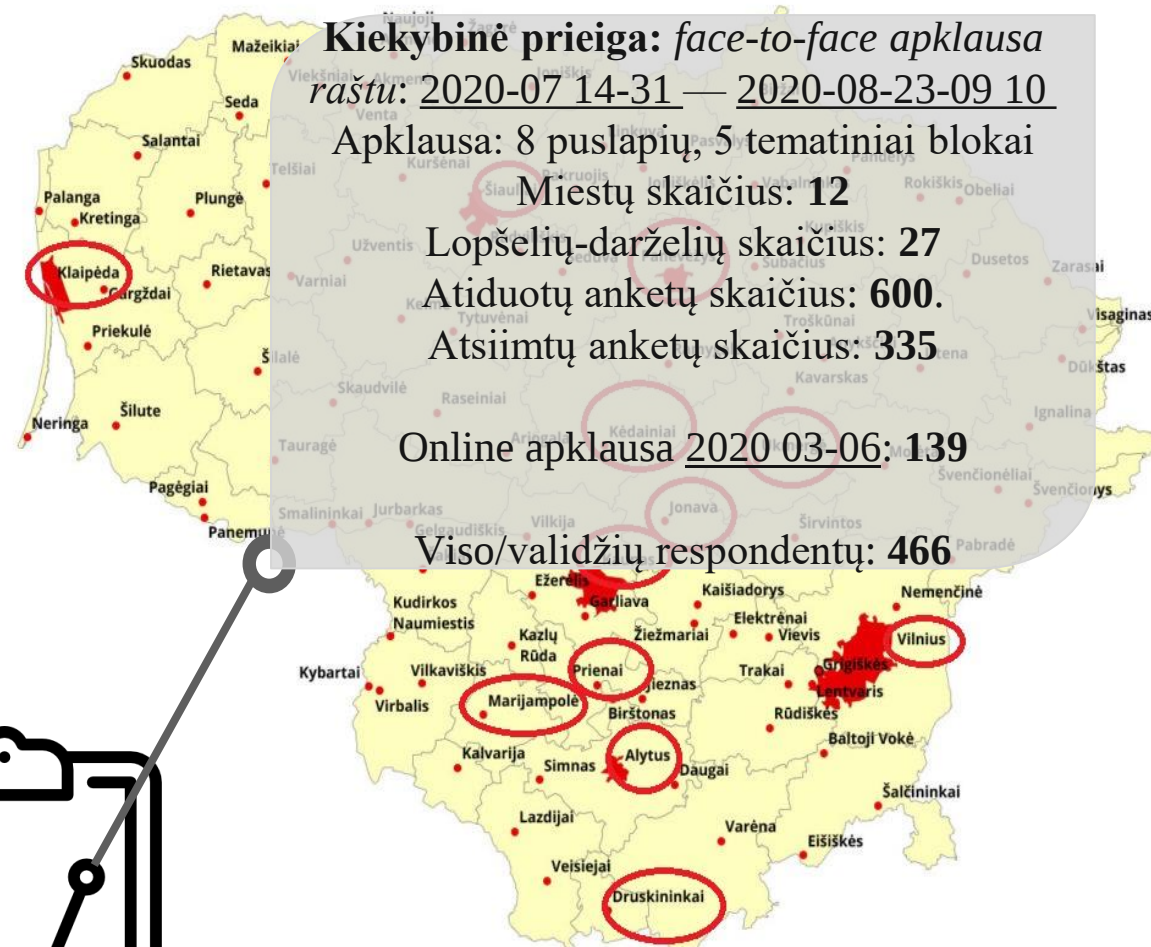
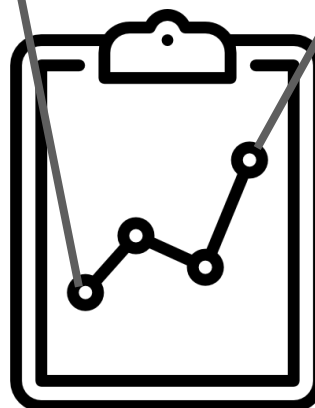
Lopšelių-darželių skaičius: 27

Atiduotų anketų skaičius: 600.

Atsiimtų anketų skaičius: 335

Online apklausa 2020-03-06: 139

Viso/validžių respondentų: 466



Charakteristika	Dažnis	Proc.	Charakteristika	Dažnis	Proc.
D1. Lytis			D7. Galbūt galėtumėte įvardinti kodėl šiuo metu nedirbate?		
Moteris	441	94,6	Esu bedarbis (-ė)	74	29,9
Vyras	25	5,4	Skiriu laiką tik mokslui, studijoms	12	4,8
D2. Amžius			Šiuo metu vaiko priežiūros/motinytės/tėvystės atostogose	72	29,0
			Esu namų šeimininkas (-ė), prižiūriu vaiką (-us)	15	6,0
Iki 24 m.	13	2,8	Neatlygintinai dirbu šeimos versle	6	2,4
24-29 m.	83	17,8	Atlieku praktiką įmonėje ar organizacijoje, neatlygintinai dirbu, savanoriauju	2	0,8
30-35 m.	208	44,7	Negaliu dirbti šiuo metu dėl ligos ar negalios	10	4,0
36-40m.	111	23,9	Kita	57	23,1
41-45m.	40	8,6	D8. Jūsų užimtumo statusas?		
46-49m.	8	1,7	Valstybes tarnautojas (-a)	75	16,8
50-54m.	1	0,2	Įmonės ar įstaigos darbuotojas (-a), dirbantis pagal darbo sutartį	226	50,8
55m. ir vyresni	2	0,2	Asmuo dirbantis pagal patentą, individualią veiklą	39	8,8
D3. Kokia Jūsų šeiminė padėtis?			Ūkininkas	4	0,9
			Darbininkas (-ė)	25	5,6
Vedęs/ištekėjusi	366	78,8	Techninis darbuotojas (-a)	1	0,2
Šiuo metu gyvenu kartu su partneriu(-e)	54	11,6	Specialistas (-ė), tarnautojas (-a)	45	10,1
Niekada nevedęs /netekėjusi	18	3,9	Aukščiausio ar vidutinio lygio vadovas (-ė)	25	5,6
Išsiskyręs (-usi)	26	5,2	Statutinis pareigūnas (-ė)	5	1,2
Našlys (-ė)	2	0,4	E1. Koks yra Jūsų sutuoktinio(-ės)/partnerio(-ės) amžius?		
D4. Gyvenamoji vieta			Iki 24m.	7	1,5
Sostinėje (Vilniuje)	54	11,6	24-29m.	49	11,0
Didmiestyje (pvz.: Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje)	151	32,5	30-35m.	175	39,1
Apskrities centre (pvz.: Alytuje, Marijampolėje, Utenoje)	82	17,7	36-40m.	124	27,7
Rajono centre (pvz.: Skuode, Varėnoje, Kėdainiuose)	108	23,3	41-45m.	63	14,1
Miestelyje (pvz.: Ramygaloje, Vilkijoje, Šeduvoje)	33	7,1	46-50m.	17	3,8
Kaime/vienkiemyje	38	7,8	51-54m.	8	1,8
D5. Koks yra Jūsų aukščiausias įgytas išsimokslinimas?			55m. ir vyresni	4	0,9
Pradinis/pagrindinis	15	3,2	Koks yra Jūsų sutuoktinio(-ės)/partnerio(-ės) aukščiausias įgytas išsimokslinimas?		
Vidurinis	75	16,1	Pradinis/pagrindinis	25	4,6
Aukštesnysis	103	22,1	Vidurinis	134	27,7
Aukštasis universitetinis	243	52,3	Aukštesnysis	100	22,4
D6. Ar Jūs esate įgijęs(-usi) profesiją?			Aukštasis universitetinis	180	40,3
			Kita	27	5,0
Kita	30	6,2			
D6. Ar Jūs esate įgijęs(-usi) profesiją?					
Taip	347	74,5			
Ne	119	25,5			

Kas nulėmė tokius Jūsų ir Jūsų sutuoktinio (-ės)/partnerio (-ės) paskutiniųjų vaiko priežiūros atostogų pasirinkimus? N=466

Esu įsitikinęs(-usi), kad vyrų ir moterų pareiga tolygiai pasiskirstyti vaikų priežiūra ir dalyvavima darbo rinkoje

Esu įsitikinęs(-usi), kad vyro pareiga išlaikyti šeimą, o moters užauginti vaikus

Taip pasirinkti patarė atsakingas SODROS (Socialinio fondo draudimo valdyba) darbuotojas

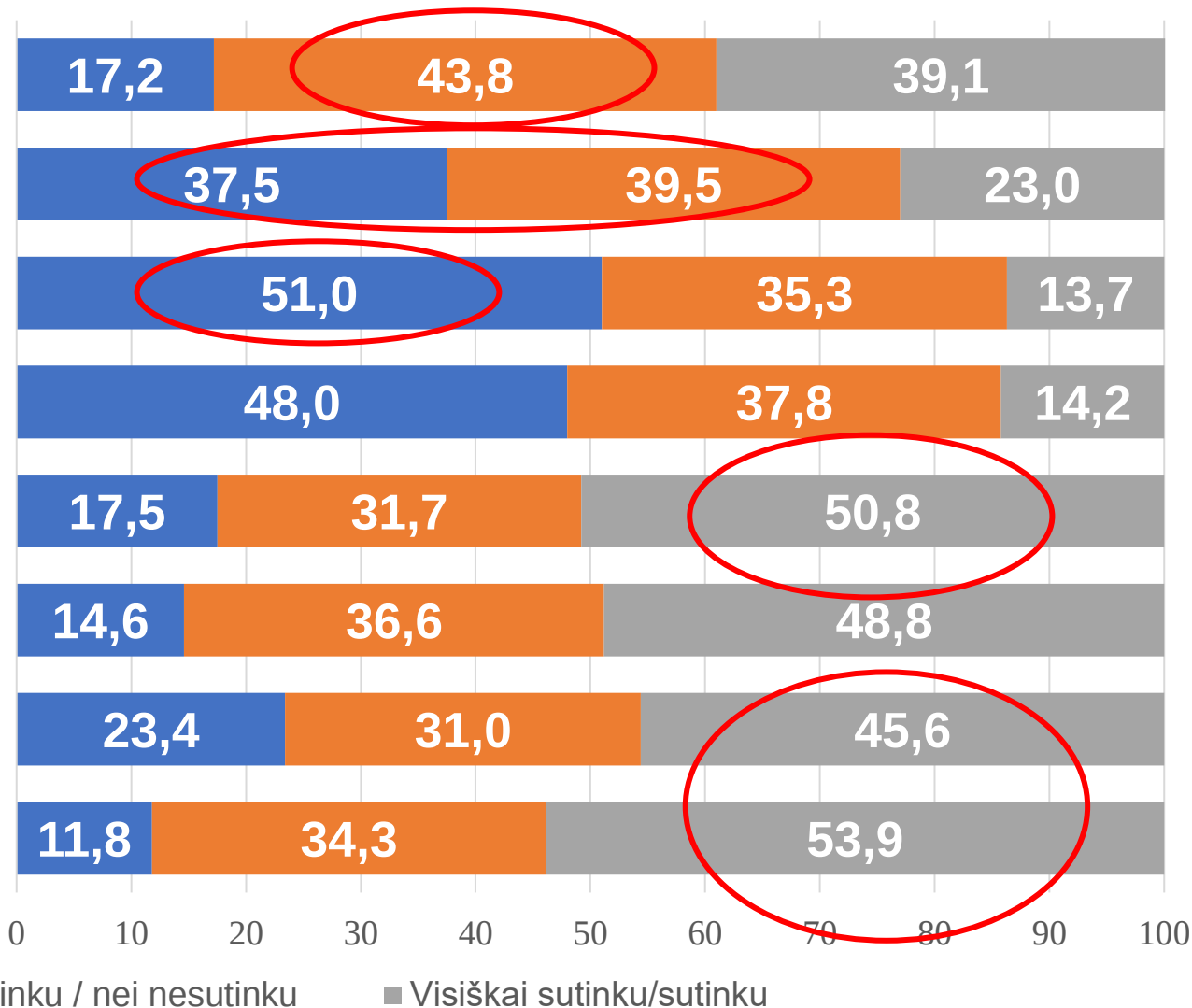
Seimos ir giminaiciu patarimai rinktis atitinkama modeli

Vaiko priežiūros atostogų trukmė

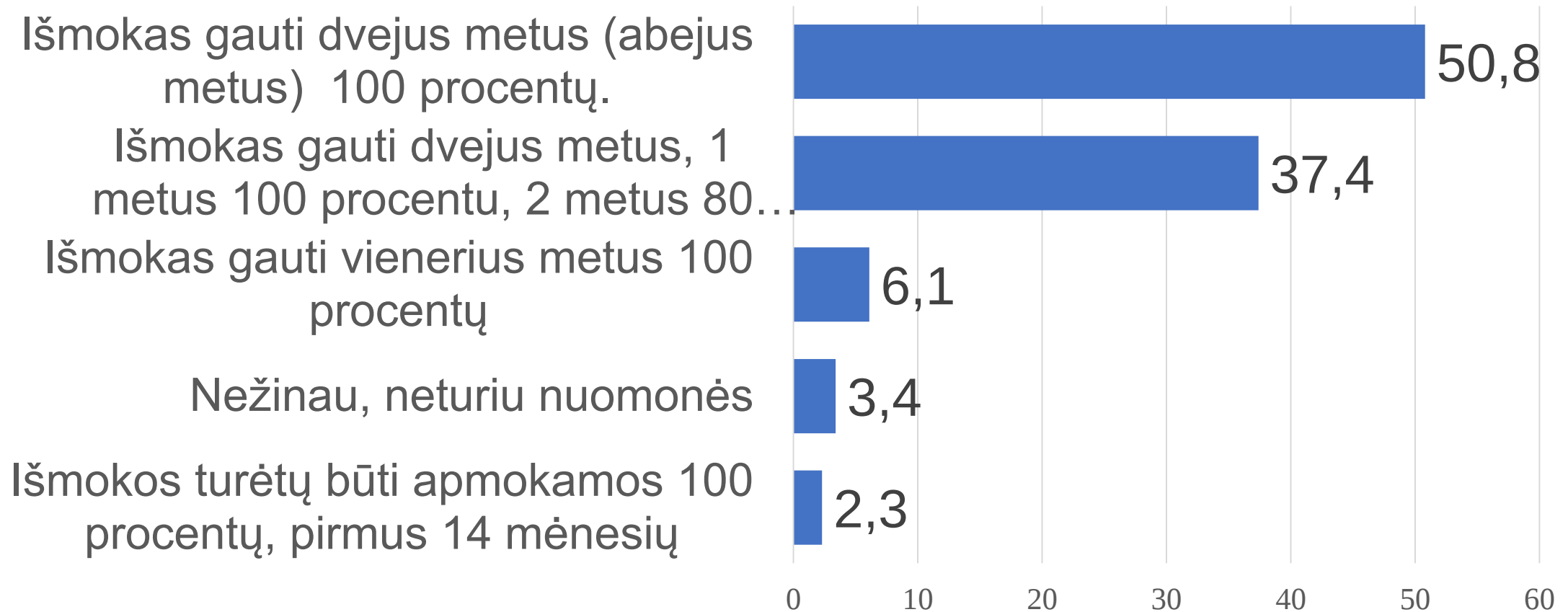
Vaiko priežiūros atostogų išmokų dydžiai pirmaisiais ir antraisiais metais

Mano sutuoktinio (-ės)/partnerio (-ės) darbo užmokestis

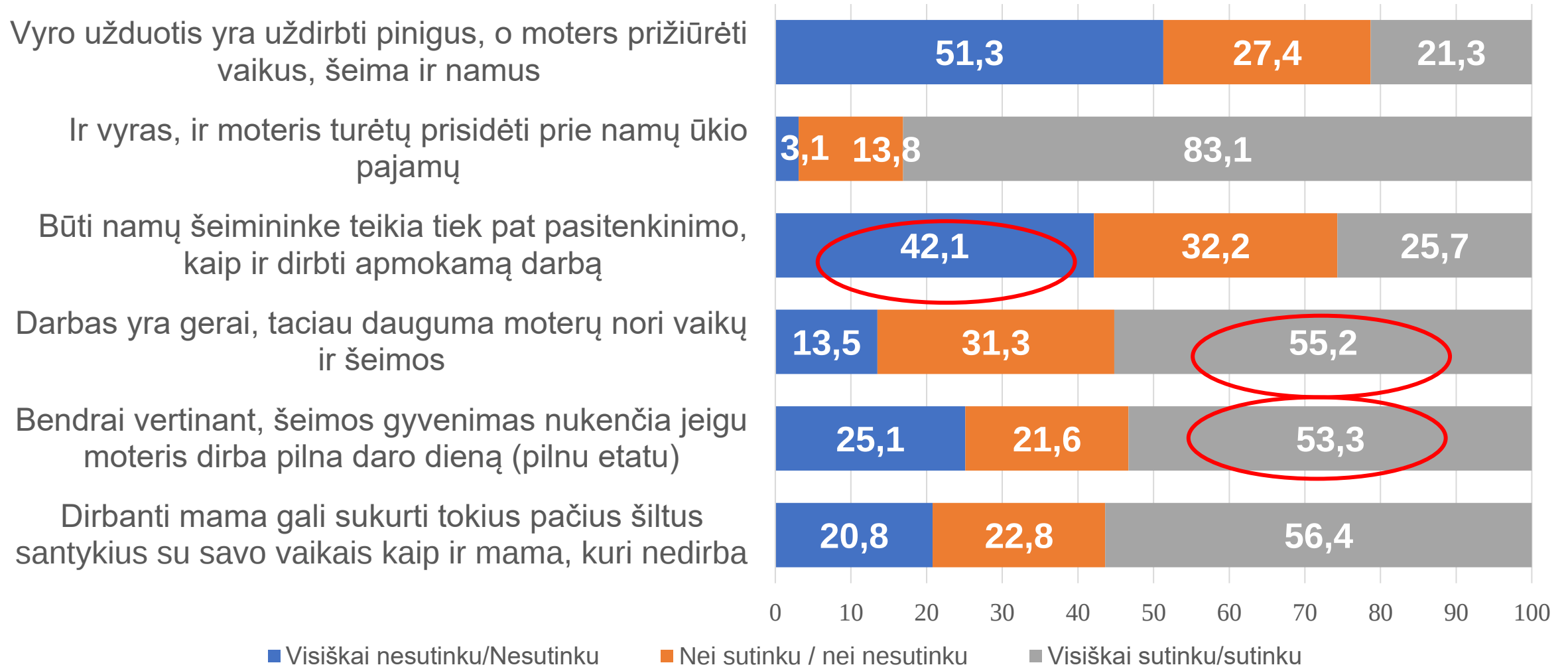
Mano darbo užmokestis



**Jūsų nuomone, kokia yra tinkamiausia vaiko
priežiūros atostogų apmokėjimo schema? %
N=466**

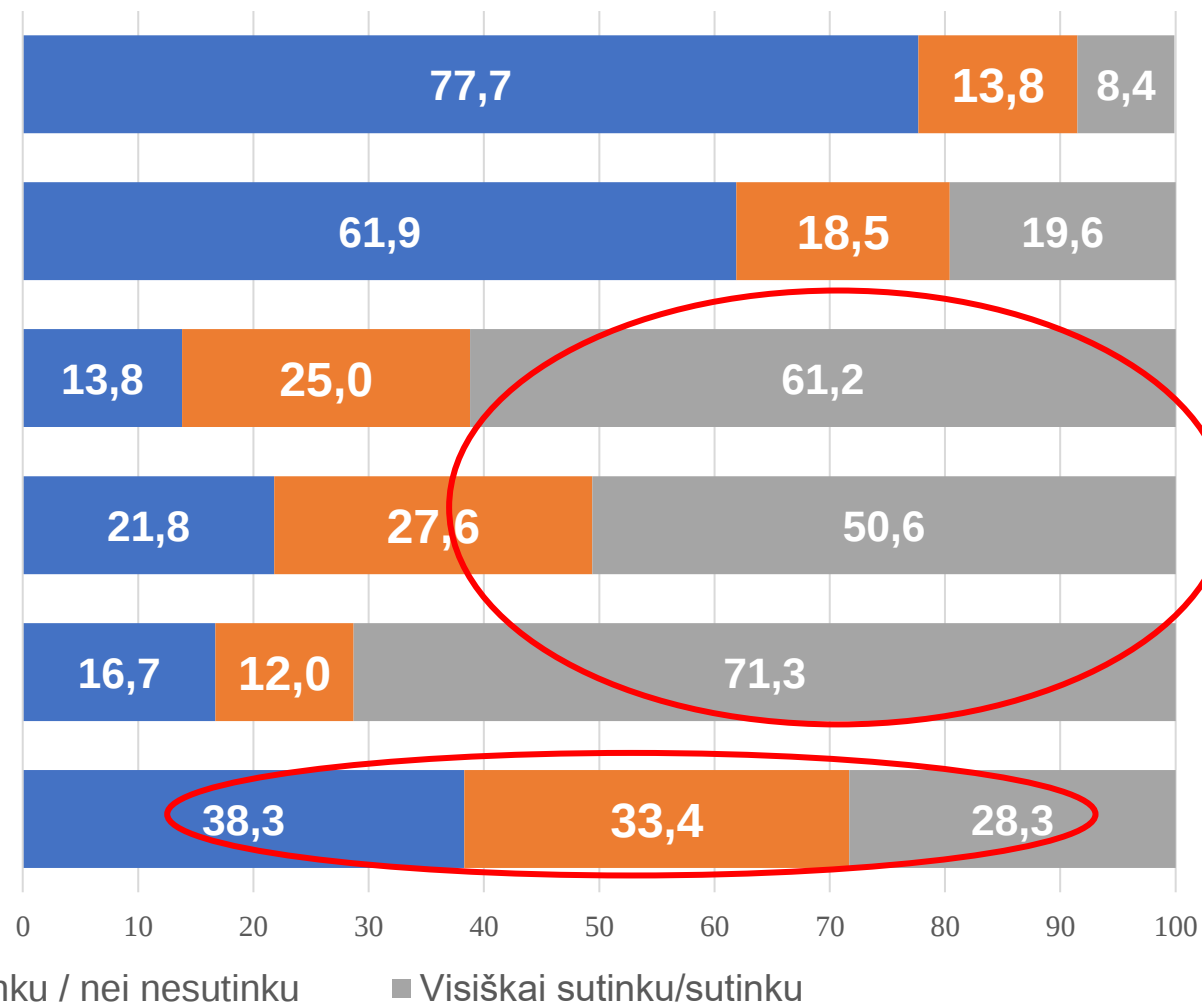


Ar sutinkate su šiais teiginiais? % N=466

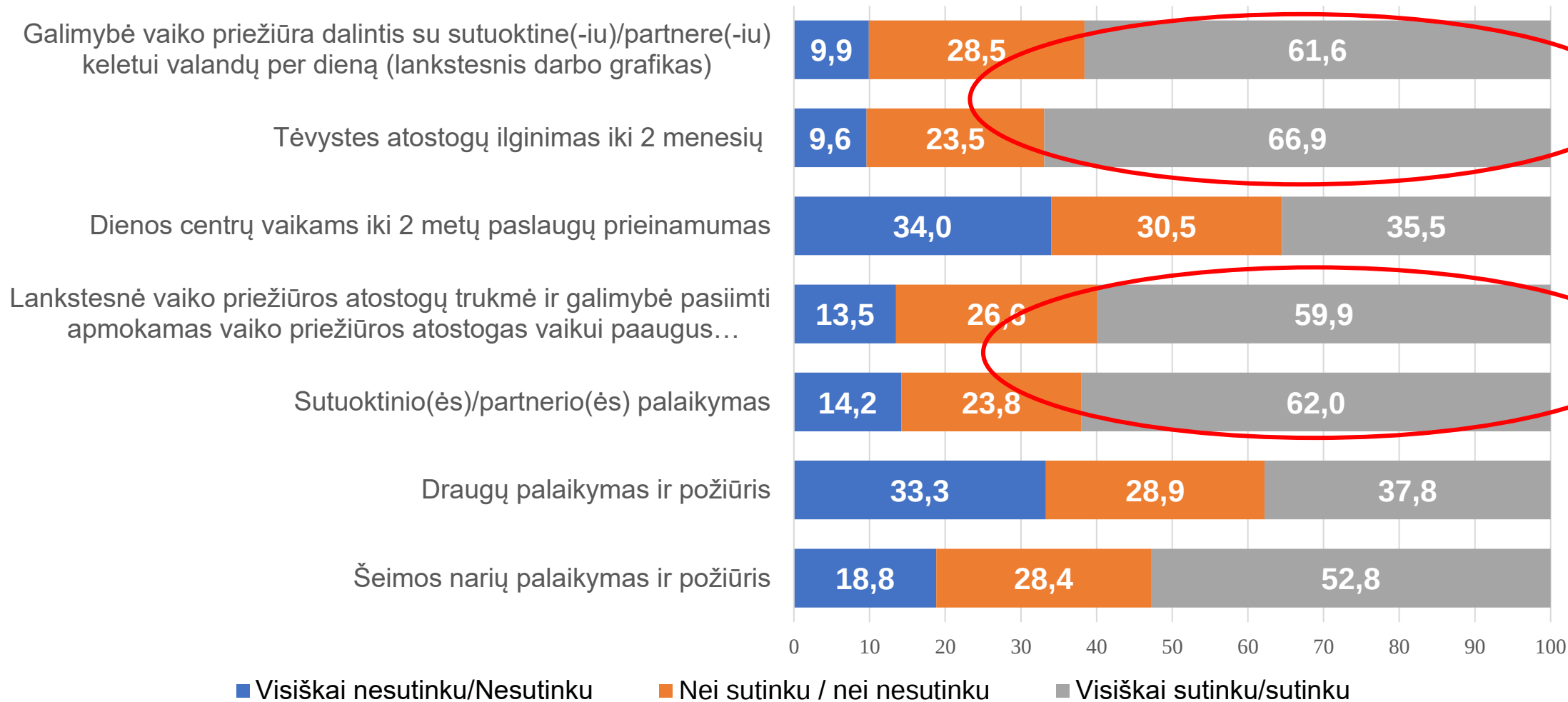


Ar sutinkate su šiais teiginiais? % N=466

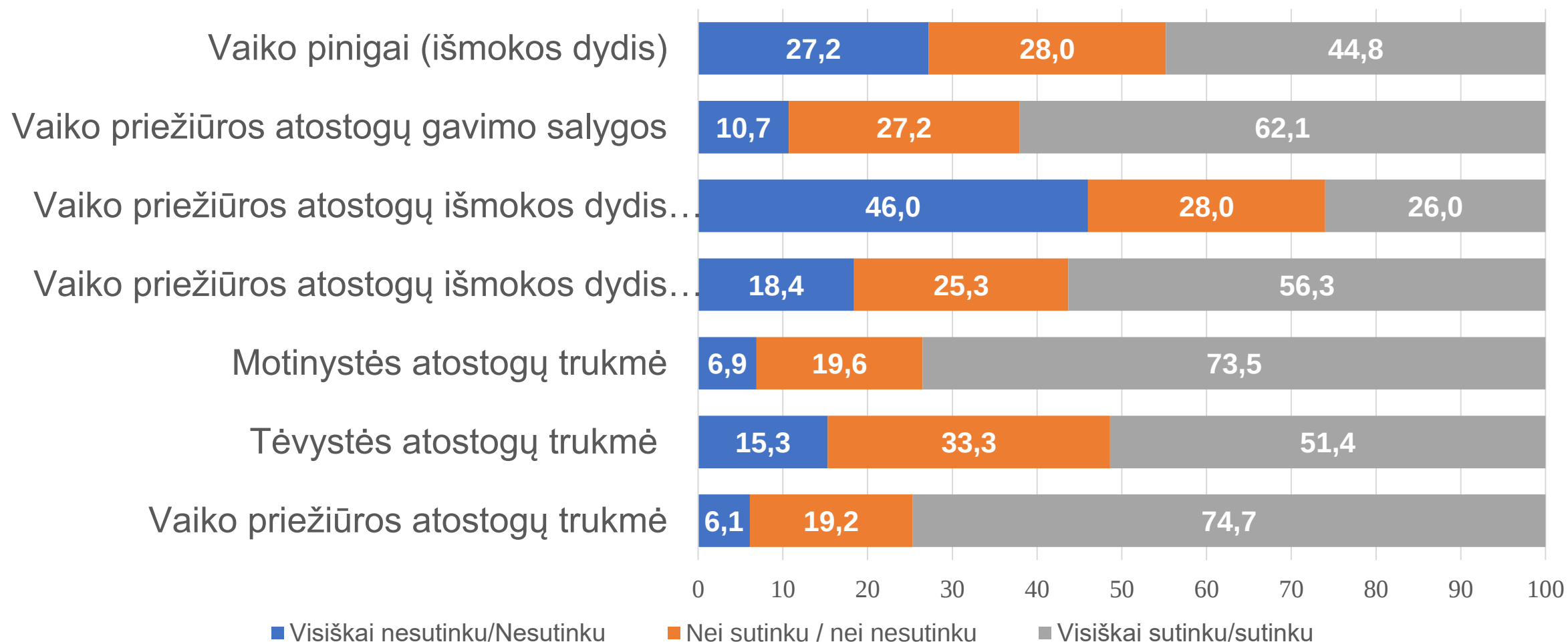
- Moteriai turinčiai mažamečių vaikų lengviau susirasti darbo vietą
- Vyrai turinčiam mažamečių vaikų sunkiau susirasti darbo vietą
- Jei vaikas yra iki 2 m. amžiaus, mama turėtų likti namuose
- Jeif vaikas yra iki 3 m. amžiaus, mama turėtų dirbti ne visą darbo dieną
- Jeif vaikas yra iki 1 m. amžiaus, mama turėtų dirbti ne visą darbo dieną
- Yra labiau tikėtina, kad ikimokyklinio amžiaus vaikas gali nukentėti, jeigu jo ar jos mama dirba



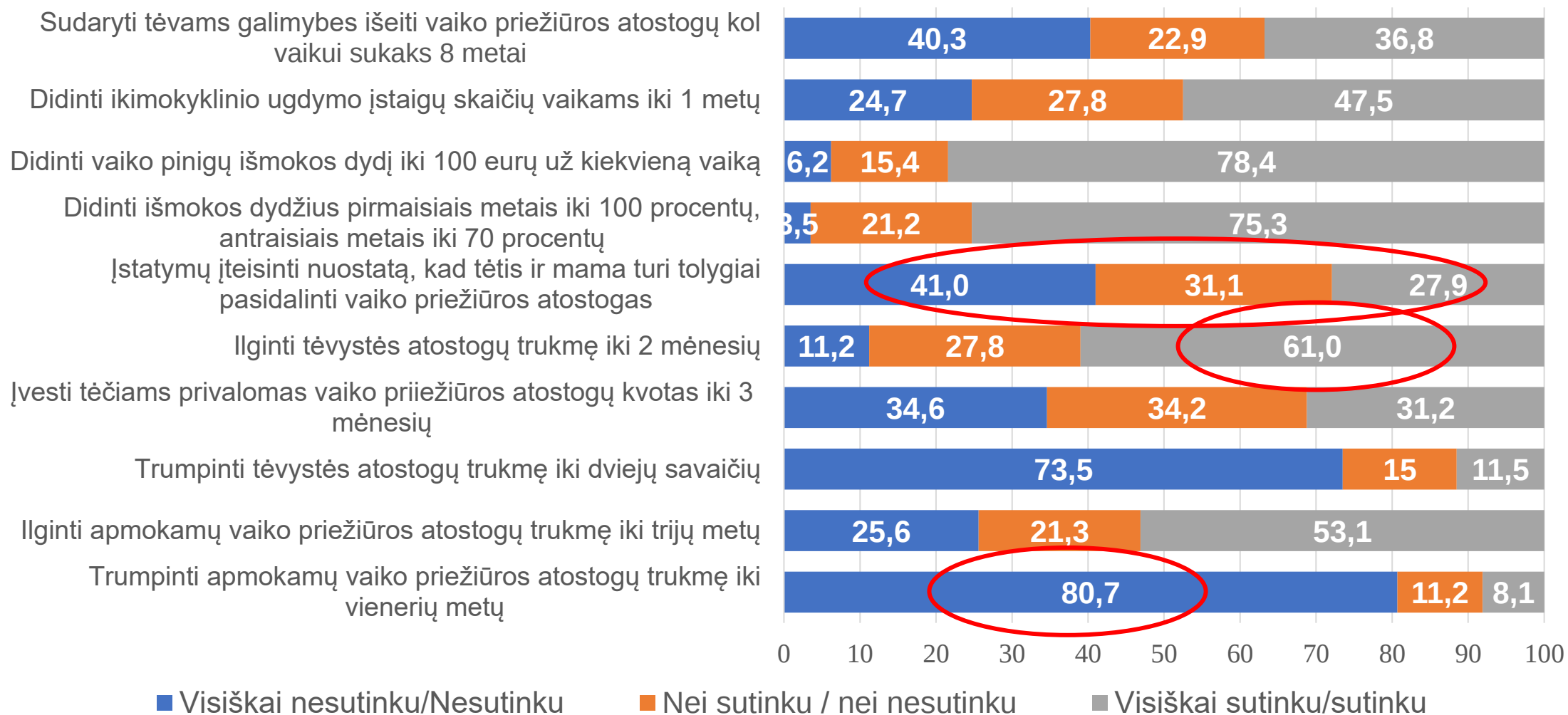
Kaip manote, kas Lietuvoje paskatintų vyrus (tėčius) rinktis išeiti vaiko priežiūros atostogų? % N=466



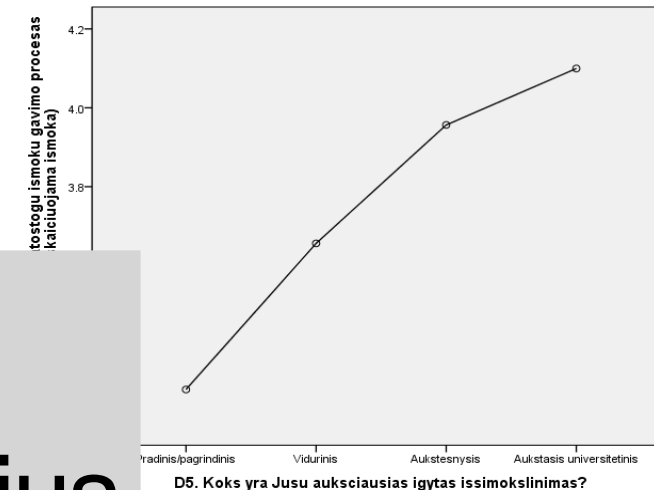
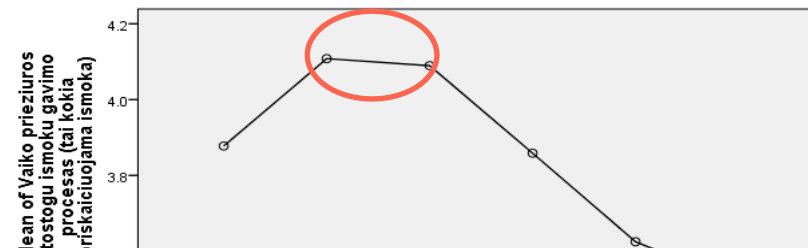
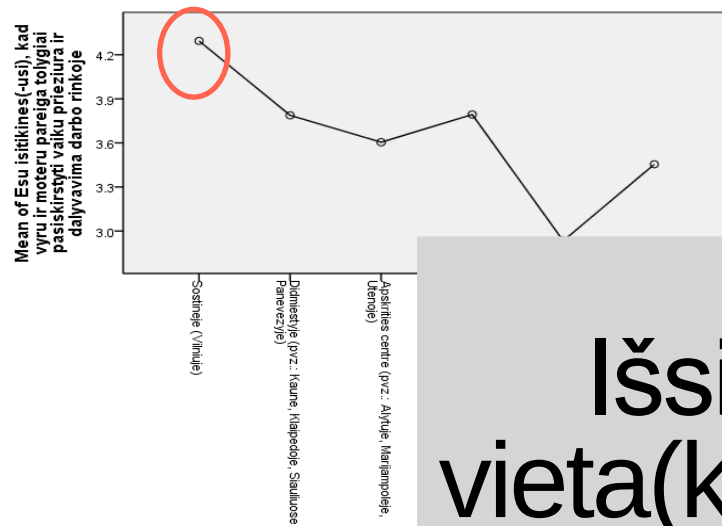
Ar Jus tenkina vaiko priežiūros sistema Lietuvoje? % N=466



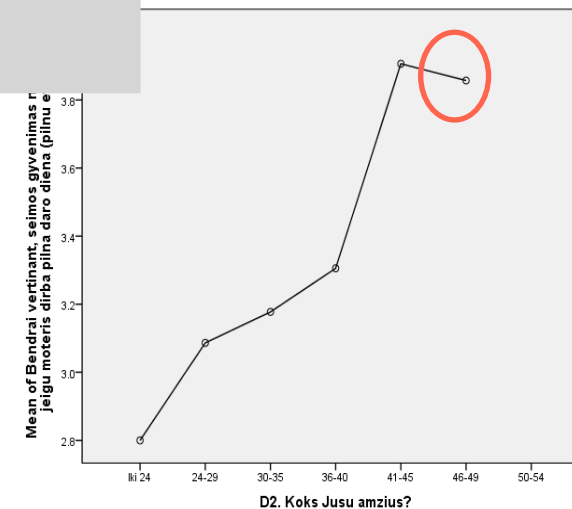
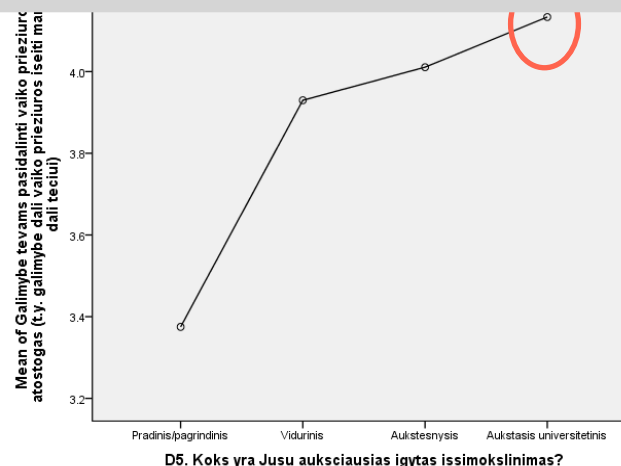
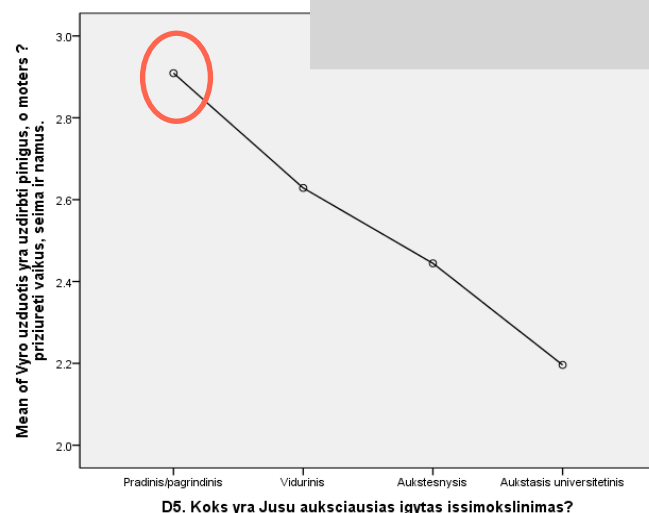
Kaip siūlytumėte keisti vaikų priežiūros sistemą Lietuvoje? % N=466



ANOVA, Man Whitney Chi kvadratas, Kramerio V, Fišerio kriterijus



Išsilavinimas; gyvenamoji vieta(kaimas/miestas); ir amžius



Pagrindiniai tyrimo radiniai

- Atliktas kokybis ir kiekybinis tyrimas atskleidžia:
- Tėvai (vyrai ir moterys) dirbantys vadovaujančiose pozicijose rinkęsi trumpesnes vaiko priežiūros atostogas, nei tėvai dirbantys aptarnaujančiame sektoriuje;
- Tėvai (vyrai ir moterys) turintys aukštesnį išsilavinimą palaiko vaiko priežiūros atostogų dalinimąsi tarp partnerių;
- Moterys turinčios daugiau vaikų, pasisako už ilgesnes vaiko priežiūros atostogas;
- Kuo moterys vyresnės, tuo labiau pasisako už ilgesnes ir gerai apmokamas vaiko priežiūros atostogas;

AVPA pasirinkimai priklauso nuo:

- Finansinės paskatos ir motyvai
- Vaiko priežiūros atostogų išmokų dydžiai
- Vaiko priežiūros atostogų trukmė
- Ikimokyklinio ugdymo prieinamumas (galimybė gauti vietą darželyje)
- Ikimokyklinio ugdymo paslaugų kokybė
- Ikimokyklinio ugdymo paslaugų trūkumas (dienos centrai vaikams iki 1 metų)

- Vertinant vaiko priežiūros atostogų gavimo procesą ir sąlygas Lietuvoje skirtumai išryškėjo 3 iš 4 matuojamų požymių, vyrauja homogeniškumas ir teigiamas pritarimas. Svarbu paminėti, jog statistiškai reikšmingas ryšys nustatytas tarp išsilavinimo lygio ir teiginio „galimybė tėvams pasidalinti vaiko priežiūros atostogas <..>“. Aukštąjį universitetinį išsilavinimą turintys respondentai šią galimybę vertina palankiau, ($p = 0,003$).
- Vertinant ikimokyklinio ugdymo priėjimo galimybes pagal įgytą išsilavinimo lygį, skirtumai išryškėjo 3 iš 6 matuojamų požymių. Aukštąjį universitetinį išsilavinimą turintys respondentai prasčiau vertina galimybes vietoje, kurioje jie gyvena naudotis ikimokyklinio ugdymo paslaugomis, palyginti su kitomis grupėmis ($p = 0,002$). Be to, aukštesnį išsilavinimą turintys respondentai taip pat prasčiau vertino šeimų, kuriose yra du dirbantys asmenys, galimybes naudotis ikimokyklinio ugdymo įstaigomis ($p = 0,007$).

- ✓ H 1 Vyrai ir moterys renkasi vaiko priežiūros atostogas pagal visuomenėje susiklosčiusias tradicijas, stereotipus bei lyčių vaidmenis
- H 2 Vyrai ir moterys sutiktų trumpinti vaiko priežiūros atostogas iki vienerių metų laiko, jei būtų galimybė naudotis ikimokyklinio ugdymo paslaugomis bei dirbti pagal lanksčias užimtumo formas
- ✓ H 3 Antraisiais vaiko priežiūros atostogų metais vyrai beveik visada dirba, naudodamiesi vaiko priežiūros išmoka, o moterys lieka namuose su vaikais

Atviri anketinės apklausos respondentų atsakymai

- „Aš tai norėčiau, kad vyras išeitų atostogų nesvarbu kuriam laikotarpiui, bet vyrai niekada su tokiu variantu nesutiks :)“
- „Išeičiau tik 12 mėnesių VPA. Vyras su vaiku išbūtų neilgiau kaip 1-2 mėnesius“
- „Laisvė pasirinkti, kuris ir kuriuo metu prižiūrės vaiką. Gyvenime būna įvairių situacijų - šeimoms reikalingas lankstumas.“
- „Tiktų trumpesnės vaiko priežiūros atostogos jei pvz. būtų sudaryta galimybė dirbti lanksčiai, pvz. lopšelis (geras lopšelis) būtų pačioje darbovietėje kur galėtų bet kada ateiti pamyluoti, apkabinti ar pažindyti savo vaiką ir po to ramiai grįžti.“
- „Turėti galimybę pasirinkti atostogų trukmę“
- „Vaiko priežiūros atostogų trukmė turėtų būti 12 mėn. Kas eis tų atostogų, priklausu nuo tuo metu esančios situacijos karjeroje, darbe ir kituose karjeros planuose“
- „Vaiko priežiūros atostogos 12-ai mėnesių, po jų grįžti į darbovietę“

1

Bendras paramos šeimai sistemos vertinimas

Paslaugų šeimai trūkumas
 Ikimokyklinio ugdymo paslaugų trūkumas mažuose miesteliuose/kaimuose ir sostinėje Vilniuje
 Lietuvos šeimos politikos problema: neaiškūs tikslai ir siekiai
 Darbo užmokesčio atotrūkis tarp vyrų ir moterų

6

Apmokamų vaiko priežiūros atostogų sistemos tobulinimas

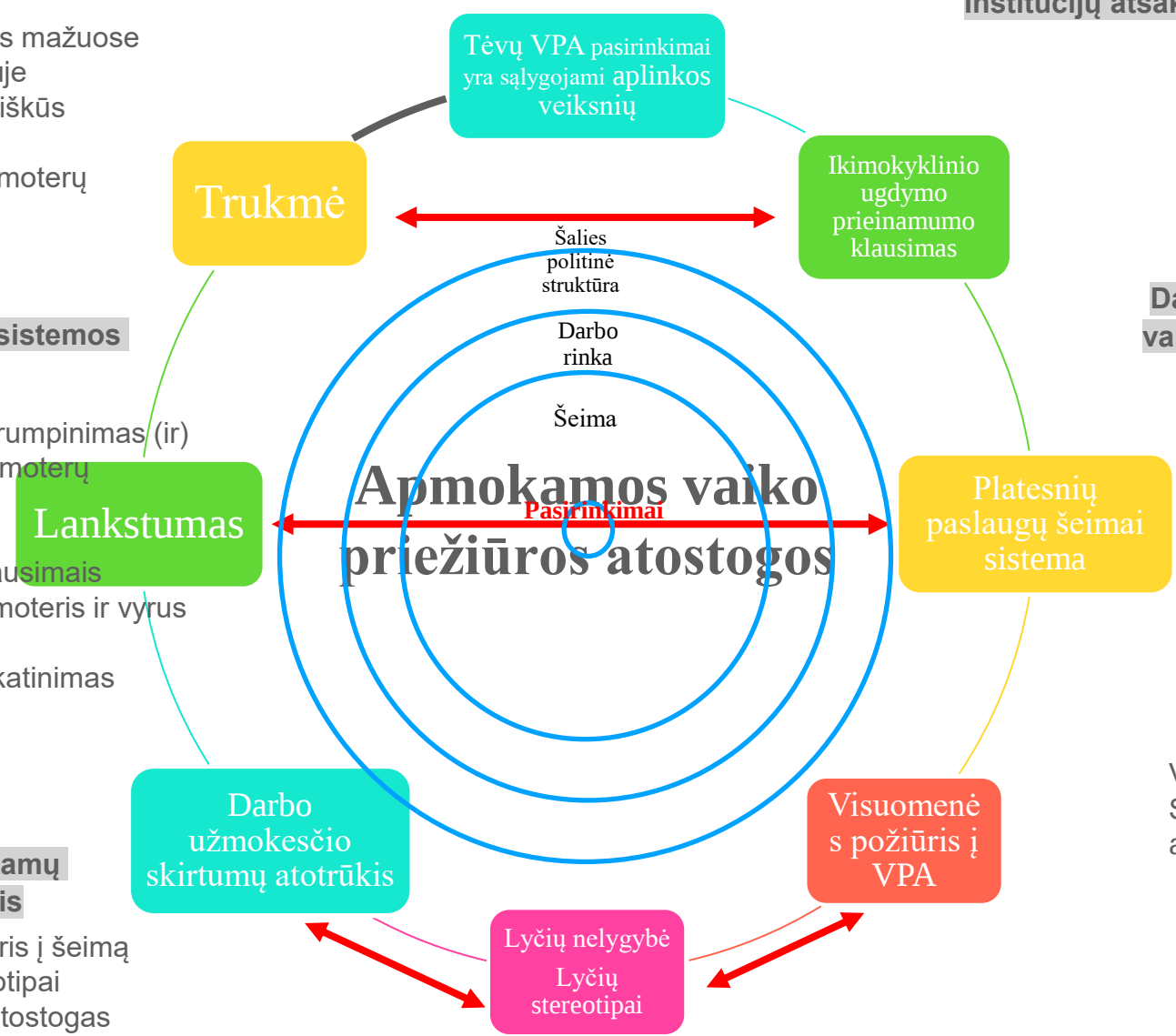
Apmokamų vaiko priežiūros atostogų sutrumpinimas (ir) arba tolygesnis paskirstymas tarp vyrų ir moterų
 perskirstymas
 Lankstčių darbo sąlygų suteikimas
 Lankstumas vaiko priežiūros atostogų klausimais
 Bendras visuomenės požiūrio keitimas į moteris ir vyrus išeinančius vaiko priežiūros atostogų
 Ikimokyklinio ugdymo paslaugų plėtros skatinimas

5

Lyčių (ne)lygybės perspektyva apmokamų vaiko priežiūros atostogų klausimais

Vyraujantis ir išliekantis tradicinis požiūris į šeimą
 Vyraujantys lyčių vaidmenų stereotipai
 Moterų pasirinkusių vaiko priežiūros atostogas karjeros galimybės yra mažesnės

Pagrindiniai ekspertų išskirti punktai



2

Institucijų atsakingų už Lietuvos šeimos politiką vertinimas

Politinės valios ir požiūrio į šeimos politiką klausimas
 Kokrečios šeimos politikos strategijos nebuvimas
 Neužtiktinama lyčių lygybė
 Neišplėtotą paslaugų struktūra

3

Dabartinės Lietuvoje galiojančios apmokamų vaiko priežiūros atostogų sistemos vertinimas

Apmokamų vaiko priežiūros atostogų trukmė
 Apmokamų vaiko priežiūros atostogų lankstumas
 Dirbti ir gauti vaiko priežiūros išmoką
 Darbo užmokesčio atotrūkis tarp vyrų ir moterų
 Netolygus vyrų ir moterų santykis vaiko priežiūros atostogose

4

Tėčių įsitraukimas į vaikų priežiūrą

Vyrų neįsitraukimas į vaiko priežiūros atostogas
 Stereotipinis požiūris į vyrus vaiko priežiūros atostogose

Išvados ir diskusija

Apibendrinant, galima teigti, kad ekspertų pasisakymai aiškiai nubrėžia šeimai palankios politikos tobulinimo perspektyvų gaires, tai visų pirma motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros atostogų trukmė, kuri tiesiogiai veikia moterų ir vyrų dalyvavimą darbo rinkoje, taip pat šių atostogų išmokų klausimai ir vyro ar moters pasiskirstymo išeiti šių atostogų klausimai. Ekspertų nuomonės dėl motinystės, tėvystės ir vaiko priežiūros atostogų išmokų dydžių sutapo, vertinimas buvo pakankamai neigiamas, t. y. ekspertų teigimu – šių išmokų dydžiai turėtų būti didesni. Pagrindiniai ekspertų argumentai – didesni išmokų dydžiai vienareikšmiškai skatintų gimstamumą, taip pat paskatintų jaunas šeimas neatidėlioti ir susilaukti vaikų.

Išvados ir diskusija

- Ankstesnių tyrimų metu nustatyta, kad atsižvelgiant į vaiko priežiūros atostogų politiką keletas aspektų daro didelę įtaką vyrų ir moterų vaiko priežiūros atostogų pasirinkimams: a) išmokos dydis ir pajamų kompensavimo lygmuo; b) ar bent dalis atostogų yra skirta tėvui, ir c) vaiko priežiūros atostogų lankstumas (Ciccia ir Verloo 2012; Geisler ir Kreyenfeld 2012; Mussino ir kt. 2018; Patnaik 2018).
- Pasinaudojus vaiko priežiūros atostogomis prarandamos pajamos ir gali būti manoma, kad tai gali sukelti karjeros trikdžius ir (arba) sumenkinti žmogiškąjį kapitalą. Todėl galima teigti, kad partneris, turintis palankiausias darbo rinkos sąlygas ir galimybes, ims daugiau apmokamo darbo, taigi ir mažiau vaiko priežiūros atostogų, o kitas partneris daugiau laiko skirs namų ūkio ir vaiko priežiūros užduotims ir išeis vaiko priežiūros atostogų pasirinkdamas mažesnes išmokas. Tačiau šeimų darbo ir šeimos derinimo strategijos nėra pagrįstos vien individualiais ar namų ūkio veiksniais.



Lietuvos
socialinių
mokslų
centras

Ačiū!

Sonata Vyšniauskienė
sonata.vysniauskiene@lstc.lt