

**SUSITARIMAS DĖL INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO,
BEI PROFESINĖS SĄJUNGOS, ĮGYVENDINANČIOS DARBO
TARYBOS FUNKCIJAS, VEIKLOS IR GARANTIJŲ**

2026 m. sausio 30 d. Nr. 33
Kaunas

UAB „Kauno autobusai“ veikia Darbuotojų profesinė sąjunga, kurios nariais yra 435 įmonės darbuotojai, t. y. daugiau kaip 1/3 visų darbuotojų.

Vadovaujantis LR DK 169 str. 3 d. įmonėje darbo taryba nesteigiama, o jos funkcijas įgyvendina darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga, kurios nariais yra daugiau kaip 1/3 darbdavio darbuotojų – UAB „Kauno autobusai“ Darbuotojų profesinė sąjunga.

Vadovaujantis LR DK 175 str. 1 d. UAB „Kauno autobusai“ (toliau - Darbdavys arba Bendrovė) ir UAB „Kauno autobusai“ Darbuotojų profesinė sąjunga, vykdanči darbo tarybos funkcijas (toliau – DPS), sudarė šį susitarimą ir susitarė:

1. DPS turi teises ir pareigas numatytas **LR darbo kodekso 174 straipsnyje.**

2. Bendrovė informuoja DPS ir su ja konsultuojasi priimdama sprendimus dėl vietinių norminių teisės aktų patvirtinimo ar pakeitimo, t.y. dėl darbo tvarkos taisyklių, dėl darbo normų nustatymo taisyklių; dėl darbo apmokėjimo sistemos; dėl naujų technologinių procesų įvedimo tvarkos; dėl informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarkos; dėl darbuotojų privataus gyvenimo apsaugos nustatymo; dėl darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikos ir jos įgyvendinimo priemonių; dėl lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių; dėl įtampų darbe mažinančių priemonių nustatymo; dėl kitų darbuotojų socialinei ir ekonominei padėčiai aktualių teisės aktų.

3. Apie būsimus sprendimus dėl vietinių norminių teisės aktų DPS informuojama ne vėliau kaip prieš penkias darbo dienas iki planuojamo jų patvirtinimo. Ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo informacijos gavimo dienos DPS gali pareikalauti pradėti konsultacijas. Suteiktos informacijos pagrindu ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo pareikalavimo pradedamos konsultacijos ir pasirašomi susitarimų dokumentai.

4. Darbdavio įspėjimas apie galimą atleidimą už antrą tokį per paskutinius dvylika mėnesių padarytą pareigų pažeidimą DPS pirmininkui ar DPS komiteto nariams laikotarpiu, kai jie vykdo darbo tarybai priskirtas funkcijas, gali būti teikiamas tik gavus išankstinį DPS komiteto sutikimą. Dėl tokio sutikimo gavimo Darbdavys turi DPS komitetui pateikti motyvuotą prašymą. DPS privalo prašymą išnagrinėti ir pateikti Darbdaviui atsakymą ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas, jei Darbdavys per šį terminą negauna DPS komiteto atsakymo, jis turi teisę įteikti įspėjimą darbuotojui be DPS komiteto sutikimo.

5. Bendrovė sudaro DPS pirmininkui galimybę kiekvieno kalendorinio mėnesio paskutinį antradienį stebėtojo ar patariamąjo balso teise dalyvauti Vadovų komiteto posėdžiuose, kai juose sprendžiami su Bendrovės darbuotojų darbo sąlygomis, darbo užmokesčiu, premijavimu susiję klausimai, išskyrus, kai sprendžiami konkretaus darbuotojo darbo užmokesčio ir premijavimo klausimai bei dydžiai, ir aptarti Bendrovėje susidariusias problemas.

6. DPS renkamiems organams, ne daugiau kaip 11 narių, suteikiama iki 80 darbo valandų per metus darbuotojų atstovavimo pareigoms įgyvendinti, įskaitant tiek darbo tarybos, tiek profesinės sąjungos funkcijoms atlikti reikalingą laiką, mokant vidutinį darbo užmokestį, bei sudaromos sąlygos dalyvauti posėdžiuose ir renginiuose;

7. DPS, įgyvendindama Darbo tarybos funkcijas, savo veiklos užtikrinimui gali naudotis UAB „Kauno autobusai“ Darbuotojų profesinei sąjungai suteiktomis patalpomis bendrovės teritorijoje, telefonu ir baldais, leidžiama naudotis kopijavimo įranga ir tarnybiniu lengvuoju transportu pagal Bendrovėje nustatyta tvarką.

8. Šis susitarimas galioja **dvejus metus nuo pasirašymo dienos.** Šį susitarimą bet kuri iš šalių gali nutraukti įspėjusi raštu kitą šalį bent prieš tris mėnesius.

UAB „Kauno autobusai“
Generalinis direktorius
Mindaugas Grigelis



UAB „Kauno autobusai“
Darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas
Bronius Bučelis

