

NAUJIENLAIŠKIS NR. 8

STRATEGINĖS ĮTRAUKTIES IR ATSTOVAVIMO MOKYMAI (SIAT)
STIPRINA DARBUOTOJŲ ATSTOVŲ GEBĖJIMUS VISOJE EUROPOJE



Sėkmingai įgyvendinus pagrindinius įtraukties ir sąmoningumo mokymus (CIAT), FairForward projektas nuo 2026 m. balandžio iki liepos mėn. visose dalyvaujančiose šalyse baigė vykdyti strateginius įtraukties ir atstovavimo mokymus (SIAT).

SIAT užsiėmimai buvo pažangus FairForward gebėjimų stiprinimo programos etapas, skirtas darbuotojų atstovams suteikti praktinių interesų atstovavimo, derybų ir konfliktų sprendimo įgūdžių, reikalingų skatinti įvairovę, lygybę ir įtrauktį (DEI) darbo vietose ir pasitelkiant socialinio dialogo mechanizmus.

Iš viso 113 darbuotojų atstovų iš Maltos, Italijos, Lenkijos, Ispanijos, Lietuvos, Serbijos ir Juodkalnijos sėkmingai dalyvavo dviejų dienų nacionalinėse mokymo programose, taip stiprindami projekto tikslą suteikti profesinėms sąjungoms ir darbuotojų organizacijoms galimybę tapti aktyviais įtraukios darbo vietos pokyčių lyderiais.

Skirtingai nuo įvadinių CIAT užsiėmimų, kuriuose daugiausia dėmesio buvo skiriama įvairovei, empatijai, aktyviam klausymui ir kultūrinei kompetencijai, SIAT mokymuose buvo nagrinėjami strategiškesni įtraukties darbo vietoje aspektai. Dalyviai nagrinėjo praktinius konfliktų, susijusių su diskriminacija, sprendimo būdus, pažeidžiamų darbuotojų interesų gynimą, poveikį organizacijos politikai ir įtraukties principų integravimą į kolektyvinių derybų procesus. Mokymo metodikoje buvo derinami interaktyvūs seminarai, vaidmenų pratybos, atvejų analizės, tarpininkavimo simuliacijos ir mokymosi iš kolegų veikla, todėl dalyviai galėjo pritaikyti įgytas žinias realiose darbo vietos situacijose.

SIAT mokymo programa buvo parengta remiantis išvadomis, gautomis iš FairForward fokus grupių, ir lyginamosiomis teisinės sistemos analizėmis, atliktomis 2025 m. Taip buvo užtikrinta, kad mokymų turinyje būtų tiesiogiai aptarti iššūkiai, su kuriais susiduria pažeidžiami darbuotojai, įskaitant migrantus, neįgaliuosius, LGBTQIA+ asmenis, vyresnio amžiaus darbuotojus ir kitas grupes, patiriančias diskriminaciją ir atskirtį darbo rinkoje.

Nacionalinių mokymų metu dalyviai dirbo su praktinėmis priemonėmis, skirtomis užkirsti kelią konfliktams darbo vietoje ir juos spręsti, pasisakė už įtraukią politiką ir profesinių sąjungų vaidmens stiprinimą skatinant lygias galimybes ir sąžiningą elgesį. Ypatingas dėmesys buvo skirtas įvairovės ir įtraukties principų integravimui į derybas darbo vietoje ir kolektyvines sutartis, taip prisidedant prie platesnio FairForward tikslo kurti įtraukesnes darbo vietas visoje Europoje.



Sėkmingas SIAT ciklo užbaigimas yra dar vienas svarbus FairForward įgyvendinimo etapas. Dalyvių įgytos žinios, kompetencijos ir atstovavimo įgūdžiai prisidės prie socialinio dialogo struktūrų stiprinimo ir ilgalaikių organizacinių pokyčių skatinimo darbo vietose ir darbuotojų organizacijose visoje Europoje.

Projektui tęsiantis, CIAT ir SIAT mokymų metu įgytos žinios bus panaudotos rengiant būsimą įtraukios politikos derybų vadovą, kuriame bus pateiktos praktinės gairės ir rekomendacijos profesinėms sąjungoms ir darbuotojų atstovams, siekiantiems skatinti įvairovę, lygybę ir įtrauktį kolektyvinių derybų ir darbo vietos politikos priemonėmis.

Kartu mes ir toliau kuriame darbo vietas, kuriose vertinama įvairovė, praktikuojama įtrauktis ir kiekvienas darbuotojas gali dalyvauti lygiomis teisėmis ir oriai.

#FairForward #InclusiveWorkplaces #DEI #SocialDialogue #EUProjects #TradeUnions #InclusionMatters

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union