

NAUJIENLAIŠKIS NR. 9

DERYBOS DĖL ĮTRAUKIOS POLITIKOS DARBO VIETOJE
PRAKTINIS VADOVAS PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVAMS
NUO FAIRFORWARD PATIRTIES IR ŽINIŲ IKI PRAKTINIŲ VEIKSMŲ



NEGOTIATING INCLUSIVE POLICIES IN THE WORKPLACE

A PRACTICAL GUIDE FOR TRADE
UNION REPRESENTATIVES

"An inclusive workplace does not come about by itself. It must be listened to, negotiated, documented, implemented, monitored and collectively defended".

Užbaigus FairForward mokslinių tyrimų, mokymo ir keitimosi patirtimi veiklas, projekto metu parengtas „Vadovas, kaip derėtis dėl įtraukios politikos darbo vietoje – praktinis vadovas profesinių sąjungų atstovams“.

Vadove apibendrinamos viso projekto metu sukauptos žinios ir patirtis, įskaitant nacionalinių fokus grupių išvadas, nacionalinių teisinių sistemų lyginamąsias analizes, Įtraukties forumo rezultatus ir CIAT bei SIAT mokymų veiklas.

Vadovo tikslas – suteikti profesinių sąjungų ir darbuotojų atstovams praktinę priemonę, padedančią įvairovės, lygybės ir įtraukties (DEI) principus paversti konkrečia darbo vietos politika, susitarimais ir kolektyvinių derybų priemonėmis.

NUO DARBUOTOJŲ PATIRTIES IKI KOLEKTYVINIŲ VEIKSMŲ

Vadovas grindžiamas paprastu principu: įtraukios darbo vietos neatsiranda savaime.

Formali lygybė ir teisinė apsauga yra būtinos, tačiau praktikoje jos ne visada užtikrina lygias galimybes. Darbuotojai vis dar gali susidurti su kliūtimis, susijusiomis su diskriminacija, darbo užmokesčiu, įdarbinimu, paaukštinimu, prieinamumu, darbo sąlygomis, darbo vietos kultūra ar apsauga nuo priekabiavimo.

Todėl profesinių sąjungų vaidmuo yra labai svarbus siekiant darbuotojų patirtį paversti kolektyviniais reikalavimais ir užtikrinti, kad priimtų įsipareigojimai būtų įgyvendinami konkrečiomis priemonėmis.

Vadove pateikiamas praktinis nuoseklus metodas:

DIAGNOZUOTI → APIBRĖŽTI REIKALAVIMĄ → PASIRUOŠTI → DERĖTIS → DOKUMENTUOTI → ĮGYVENDINTI → STEBĖTI

Šis metodas padeda profesinių sąjungų atstovams nustatyti problemas, suformuluoti įrodymais pagrįstus reikalavimus, pasirengti deryboms, pasiekti konkrečius susitarimus ir stebėti jų įgyvendinimą.

KĄ SIŪLO VADOVAS?

Vadovas parengtas kaip praktinė darbo priemonė profesinių sąjungų atstovams.

Jame pateikiamos gairės įvairioms įtraukties darbo vietoje sritims, įskaitant:

- Įdarbinimą ir užimtumą
- Vienodą darbo užmokestį ir darbo užmokesčio skaidrumą
- Paaukštinimą, mokymą ir profesinį tobulėjimą
- Darbo laiką ir profesinio bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrą
- Negalią ir prieinamumą
- Netipines darbo formas
- Priekabiavimą, smurtą ir apsaugą nuo atsakomųjų veiksmų
- Dalyvavimą ir atstovavimą
- Įtraukią darbo vietos kultūrą

Kiekvienai sričiai Vadove pateikiami diagnostiniai klausimai, galimi profesinių sąjungų reikalavimai, pavyzdinės nuostatos ir įgyvendinimo priemonės, padedančios atstovams pritaikyti siūlomus sprendimus savo darbo vietos ir nacionaliniame kontekste.



PRIEMONĖ STIPRESNĖMS KOLEKTYVINĖMS DERYBOMS

Pagrindinė Vadovo mintis yra ta, kad įstatymai nustato minimalius reikalavimus, o kolektyvinės derybos gali padėti užtikrinti šių teisių įgyvendinimą ir susitarti dėl papildomų patobulinimų.

Todėl Vadove teisinės ir politikos sistemos susiejamos su praktinėmis derybomis.

Jis padeda profesinių sąjungų atstovams užduoti svarbius klausimus:

Kokia yra problema?

Kam ši problema daro poveikį?

Kas jau numatyta įstatymuose?

Dėl kokių papildomų priemonių galime derėtis?

Kaip įgyvendinsime ir stebėsime susitarimą?

Susiedamas darbuotojų patirtį, įrodymus, teisės aktuose įtvirtintas teises ir derybų strategijas, Vadovas padeda profesinėms sąjungoms stiprinti savo, kaip aktyvių įtraukčių darbo vietų pokyčių skatintojų, vaidmenį.

NUO FAIRFORWARD MOKYMŲ IKI IŠTEKLIUS ATEIČIAI

Vadovas yra kitas FairForward gebėjimų stiprinimo proceso žingsnis.

CIAT ir SIAT mokymų metu įgytos žinios, kartu su fokus grupių, teisinių analizių ir įtraukties forumo išvadomis, buvo sujungtos į išteklių, kuriuo profesinės sąjungos ir darbuotojų atstovai galės toliau naudotis ir pasibaigus projekto veikloms.

Vadove taip pat pateikiami atvejų tyrimai ir praktinės priemonės, padedančios atstovams pasirengti deryboms, jas vykdyti ir stebėti sutartų priemonių įgyvendinimą.

Taikydama šį metodą, FairForward siekia prisidėti prie stipresnio socialinio dialogo ir tokių darbo vietų kūrimo, kuriose vertinama įvairovė, aktyviai skatinama įtrauktis ir visos darbuotojos bei darbuotojai gali dalyvauti lygiomis teisėmis ir išsaugodami savo orumą.

VADOVAS JAU PRIEINAMAS!

„Vadovas, kaip derėtis dėl įtraukios politikos darbo vietoje – praktinis vadovas profesinių sąjungų atstovams“ dabar prieinamas šešiomis kalbomis:

Anglų | Italų | Ispanų | Lenkų | Lietuvių | Serbų / Juodkalniečių

Vadovas yra praktinė priemonė profesinėms sąjungoms ir darbuotojų atstovams, siekiantiems skatinti įtraukią darbo vietos politiką ir stiprinti įvairovę, lygybę ir įtrauktį pasitelkiant socialinį dialogą ir kolektyvines derybas.

SKAITYTI IR ATSISIŲSTI VADOVĄ

<https://www.dropbox.com/scl/fo/xfjknqgmi447dz8rpb6sx/AGE24Is3VXN7q0tZDuwqw2M?rlkey=l3bd1rz8p29uwyhsx6f18o8lk&st=8ydra36w&dl=0>

Vadovas platinamas per FairForward projekto komunikacijos kanalus, taip pat dalyvaujančių organizacijų interneto svetaines ir socialinius tinklus.

Įtrauki darbo vieta neatsiranda savaime. Jai kurti reikia dialogo, derybų, dokumentavimo, įgyvendinimo, stebėsenos ir kolektyvinių pastangų ją puoselėti bei ginti.

#FairForward #ĮtraukiosDarboVietos #DEI #SocialinisDialogas
#KolektyvinėsDerybos #ProfesinėsSąjungos #ĮtrauktisSvarbu #ESProjektai

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by
the European Union