

NAUJIENLAIŠKIS NR. 10

FAIRFORWARD
BAIGIAMOJI KONFERENCIJA
KROKUVA, LENKIJA | 2026 M. SPALIO 29 D.

NUO BENDRO MOKYMOSI IKI ILGALAIKĖS PROFESINIŲ SĄJUNGŲ PRAKTIKOS

2026 m. spalio 29 d. projekto FAIRFORWARD partneriai susitiko Krokuvoje vykusioje baigiamojoje konferencijoje „Capstone Wrap-up Conference“. Renginyje gyvai dalyvavo 19 partnerių organizacijoms atstovaujančių asmenų, o dar keturi prisijungė nuotoliu, tarp jų – Europos profesinių sąjungų konfederacijos (ETUC) atstovai.
Konferencija suteikė galimybę apžvelgti projekto pasiekimus, pasidalyti šalių patirtimi ir aptarti, kaip projekto rezultatai gali toliau padėti profesinėms sąjungoms skatinti įvairovę, teisingumą ir įtrauktį (DEI). Pagrindinis programos klausimas buvo praktinis: kaip FAIRFORWARD sukauptas žinias ir sukurtas priemones įtraukti į kasdienį atstovavimą darbuotojams ir kolektyvines derybas?

TYRIMŲ IR PRAKTINIŲ PRIEMONIŲ SĄSAJA

Projektas „FAIRFORWARD – Shaping Inclusive Workplaces Across Europe“ susiejo darbuotojų patirtį su teisine analize, mokymais ir tarptautiniais mainais. Konferencijos programoje apžvelgtas visas šis kelias: nuo šalyse vykusių tikslinių grupių diskusijų ir lyginamosios teisinių sistemų analizės ataskaitų iki mokymų vadovo „Playbook“, nacionalinių mokymų, Įtraukties forumo ir Derybų dėl įtraukių politikų darbo vietoje vadovo.
Pagrindiniai įtraukties ir sąmoningumo ugdymo mokymai (CIAT) padėjo suformuoti bendrą įtraukties ir diskriminacijos supratimą. Strateginiai įtraukties ir atstovavimo interesams mokymai (SIAT) ugdė praktinius atstovavimo, konfliktų sprendimo ir derybų įgūdžius. Vadove šios žinios sujungiamos su gairėmis, kaip nustatyti kliūtis darbo vietoje, formuluoti reikalavimus, derėtis dėl priemonių ir stebėti jų įgyvendinimą.

PATIRTIMI GRĮSTA ŠALIŲ KARUSELĖ

Šalių karuselė buvo organizuota pagal tris klausimus: koks buvo svarbiausias projekto rezultatas kiekvienoje šalyje? Koks iššūkis buvo sunkiausias? Ką reikėtų tęsti ar pritaikyti kitur pasibaigus projektui? Daugiakalbiai darbo lapai padėjo keistis patirtimi ir skatino partnerius įvardyti konkrečias pamokas bei praktikas, kurios galėtų būti naudingos ir kitomis aplinkybėmis.
Konferencijai parengti šalių partnerių pranešimai atskleidžia, kaip bendras požiūris gali būti pritaikytas skirtingoms darbo aplinkoms. Jie taip pat išryškina bendrą iššūkį: suvokimą apie įtraukties svarbą paversti nuosekliais veiksmais profesinių sąjungų struktūrose ir derybose.

FAIRFORWARD
SHAPING INCLUSIVE WORKPLACES ACROSS EUROPE

ŠALIŲ PATIRTIS IR ATEITIES PRIORITETAI

Italija – CGIL pabrėžė aktyvų diskriminaciją patiriančių darbuotojų dalyvavimą ir intersekcinį požiūrį, padedantį suprasti, kaip sąveikauja skirtingos nepalankios padėties formos. Pranešime akcentuota būtinybė susieti darbuotojų patirtį su derybų prioritetais, tęsti mokymus ir įtvirtinti įtraukias priemones derybų būdu sudarytuose susitarimuose.
Ispanija – UGT atkreipė dėmesį į kliūtis, su kuriomis susiduria LGTBI+ darbuotojai, ypač translyčiai asmenys, ir į aiškių apsaugos priemonių, sąmoningumo ugdymo bei mokymų svarbą. Ateities prioritetai – rengti profesinių sąjungų atstovus deryboms dėl LGTBI asmenų įtraukties planų, stiprinti bendradarbiavimą ir gilinti žinias apie diskriminaciją darbe.
Lietuva – „Solidarumas“ pabrėžė profesinių sąjungų, darbdavių ir savivaldybių bendradarbiavimo vertę rengiant skirtingų sektorių patirtimi pagrįstas rekomendacijas. Pasiūlyta FAIRFORWARD medžiagą įtraukti į reguliarius mokymus, o įtraukties klausimus nagrinėti bandomosiose derybose, kartu pripažįstant, kad rekomendacijas dar reikia paversti susitarimais ir praktiniais pokyčiais.
Juodkalnija – USSCG akcentavo praktinį konfliktų sprendimo, atstovavimo interesams ir derybų įgūdžių derinimą. Pasiūlyta toliau taikyti CIAT/SIAT metodiką pasitelkiant simuliacijas, realių darbo situacijų analizę, tarpusavio mokymąsi ir tęstinius užsiėmimus, kad mokymus baigę atstovai galėtų dalytis žiniomis su kolegomis.

EUROPINIS POŽIŪRIS Į ĮTRAUKTĮ

Nuotolinis ETUC atstovų dalyvavimas susiejo šalių patirtį su platesne Europos profesinių sąjungų perspektyva. Programoje buvo skirta dėmesio DEI, socialiniam dialogui ir būsimam bendradarbiavimui Europos lygmeniu, taip pat profesinių sąjungų vaidmeniui siekiant, kad įtrauktis taptų vienu pagrindinių darbo vietos prioritetų.
Šis europinis aspektas yra esminė FAIRFORWARD dalis: keitimasis metodais tarp šalių padeda darbuotojų organizacijoms pritaikyti naudingą praktiką savo aplinkoje ir stiprinti bendradarbiavimą sprendžiant bendrus įtraukties iššūkius.



Co-funded by the European Union

FAIRFORWARD
SHAPING INCLUSIVE WORKPLACES ACROSS EUROPE



TOLESNIS FAIRFORWARD REZULTATŲ TAIKYMAS

Baigiamosiose diskusijose daugiausia dėmesio skirta tolesniam projekto rezultatų naudojimui. Partnerių pranešimuose išryškėjo konkretūs prioritetai: tęsti atstovų mokymus, išklausyti diskriminaciją patiriančius darbuotojus, rengti konkrečius derybų pasiūlymus ir dalytis patirtimi apie praktiškai veiksmingus sprendimus.
„Playbook“ ir derybų vadovas suteikia priemonių šiam darbui tęsti. Jie padeda atstovams nuo problemos nustatymo pereiti prie derybų dėl tinkamo sprendimo, o vėliau įvertinti, ar sutartos priemonės gerina kasdienę darbuotojų patirtį.
Susipažinkite su FAIRFORWARD ištekliais partnerių interneto svetainių projektui skirtose skiltyse ir naudokite vadovą mokymams, socialiniam dialogui bei pasirengimui kolektyvinėms deryboms. Vadovas parengtas anglų, italų, ispanų, lenkų, lietuvių ir serbų / juodkalniečių kalbomis.

Daugiau apie projektą: Facebook: https://www.facebook.com/profile.php?id=61572424268618
X: https://x.com/Fairforward
Linkedin: https://www.linkedin.com/company/106363000
Youtube: https://youtube.com/@fairforward-shapinginclusivewo?si=BDlwqGpfRLFG9cAw
#FairForward #InclusiveWorkplaces #DEI #SocialDialogue #CollectiveBargaining #TradeUnions #InclusionMatters #EUProjects

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

Co-funded by the European Union